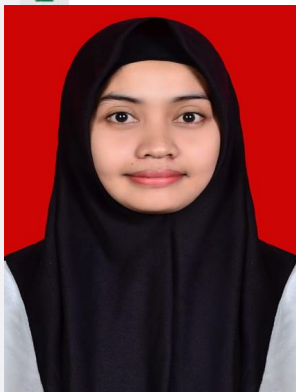


1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

# **ANALISIS JABATAN PADA BAITUL MAL WA TAMWIL (BMT) AL-ITTIHAD RUMBAL KECAMATAN RUMBAL PESISIR DITINJAU MENURUT EKONOMI ISLAM**

## **SKRIPSI**

*Skripsi Diajukan untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi  
(SE)*



Oleh:

**SIPAKYAH  
11425204101**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARI'AH**

**FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM**

**RIAU-PEKANBARU**

**1441 H/2020 M**



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PERSETUJUAN**

Skripsi dengan judul, **Analisis Jabatan Pada Baitul Mal Wa Tamwil Al-Ittihad Rumbai Kecamatan Rumbai Pesisir DiTinjau Menurut Ekonomi Islam** yang ditulis oleh:

Nama : SIPAKYAH  
 NIM : 11425204101  
 Program Studi : Ekonomi Syariah  
 Fakultas : Syariah dan Hukum

Dapat diterima dan disetujui untuk diujikan dalam sidang munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, Oktober 2019

Pembimbing Skripsi

Dr. Jenita, SE., MM

NIP. 196501262014112001

UIN SUSKA RIAU



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

**KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM**

**كلية الشريعة و القانون  
FACULTY OF SYARI'AH AND LAW**

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO.Box. 1004 Telp. 0761-561645  
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: rektor@uin-suska.ac.id

**LEMBAR PENGESAHAN**

Skripsi dengan judul **"ANALISIS JABATAN PADA BAITUL MAAL WA  
TAMWIL (BMT) AL-ITTIHAD RUMBAI KECAMATAN RUMBAI PESISIR  
DITINJAU MENURUT EKONOMI ISLAM "** yang ditulis oleh:

Nama : **SIPAKYAH**  
NIM : 11425204101  
Program Studi : **Ekonomi Syariah**

Telah dimunaqasyahkan pada :

Hari / Tanggal : Selasa, 7 Januari 2020  
Waktu : 08.00 WIB  
Tempat : Ruang Sidang Munaqasyah Fakultas Syari'ah dan Hukum

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah  
dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, Senin, 27 Januari 2020

**TIM PENGUJI MUNAQASYAH**

Ketua  
**Bambang Hermanto, M.Ag**

Sekretaris  
**Nuryanti, SE., M.E., Sy**

Penguji I  
**Budi Azwar, SE., M.Ec**

Penguji II  
**Jonnius, SE, MM**

Mengetahui :  
Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum



**Dr. Drs. H. Hajar, M.Ag.**  
NIP. 19580712 1986031 00

**UIN SUSKA RIAU**



## ABSTRAK

**Sipakyah (2019) : *Analisis Jabatan Pada Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Kecamatan Rumbai Pesisir.***

Baitul Mal Wa Tamwil Al-Ittihad Rumbai merupakan lembaga keuangan mikro syariah atau dikenal dengan sebutan Koperasi Syariah yang beroperasi berdasarkan syariah. Analisis jabatan sebagian dari manajemen sumber daya manusia dalam organisasi merupakan penentuan isi dari suatu jabatan yang meliputi tugas, tanggung jawab, wewenang, kondisi kerja, pendidikan, keahlian, kemampuan, pengalaman kerja, dan hubungan dengan jabatan lain dalam organisasi, serta persyaratan jabatan yang dibutuhkan seseorang karyawan agar mampu melaksanakan tugas pekerjaan dalam jabatan yang diembannya dengan baik. Analisis jabatan harus dilaksanakan dengan menganalisis aspek kegiatan pelaksanaan pekerjaan mengenai apa yang sebenarnya dikerjakan oleh pemangku jabatan. Jika analisis jabatan tidak dilaksanakan, maka organisasi tidak mendapatkan informasi mengenai kebutuhan pegawai dan juga kebutuhan organisasi akan cocok atau tidaknya seseorang menduduki jabatan tersebut. Salah satu hal yang akan terjadi jika seseorang menjabat tidak sesuai dengan keahliannya maka kerja pun tidak akan maksimal.

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah bagaimana Analisis Jabatan Pada Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Kecamatan Rumbai Pesisir dan bagaimana tinjauan Ekonomi Islam terhadap Analisis Jabatan Pada Baitu Mal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Kecamatan Rumbai Pesisir.

Penelitian ini bersifat lapangan ( *field research* ), metode analisa data digunakan dalam penelitian ini adalah analisa diskriptif kualitatif yaitu setelah data terkumpul, data-data tersebut diklasifikasikan ke dalam kategori-kategori atas dasar persamaan jenis dari data tersebut kemudian data tersebut dihubungkan antara yang satu dengan yang lainnya sehingga akhirnya akan diperoleh gambaran yang utuh tentang masalah yang diteliti.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa dalam setiap tahunnya Baitul Mal Wa Tamwil Al-Ittihad Rumbai ini selalu melakukan evaluasi terhadap beberapa bagian dalam lembaga-lembaga keuangan. Untuk sekarang ini sudah mempunyai jalur masing-masing disetiap bidangnya. Bagi karyawan sudah punya pekerjaan yang ditetapkan harus dikerjakan sesuai dengan yang sudah ditentukan perusahaan karena *Standar Operasional Procedur* (SOP) tertulisnya masih dalam proses dibuatkan. Penerapan analisis jabatan di Baitul Mal Wa Tamwil Al-Ittihad Rumbai belum dilaksanakan secara maksimal.

**Kata Kunci : Analisis Jabatan**





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## KATA PENGANTAR



*Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Alhamdulillah, segenap puji serta syukur hanya kepada Allah SWT. Tak sanggup ku menghitung betapa banyak nikmat, rahmat dan hidayah yang Allah SWT limpahkan, nikmat kesenangan dan kecukupan, nikmat do'a yang kau kabulkan dan keinginan yang kau wujudkan maupun hidayah cobaan, ujian dan teguranMu sehingga dengan itu penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Salawat berangkaikan salam senantiasa tercurah kepda baginda Rasulullah Muhammad SAW yang menjadi panutan dan junjungan mutlak umat manusia di dunia.

Penulisan skripsi ini diselesaikan guna melengkapi tugas akhir Program SI Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Adapun judul skripsi ini adalah “ **ANALISIS JABATAN PADA BAITUL MAL WA TAMWIL (BMT) AL-ITTIHAD RUMBAI KECAMATAN RUMBAI PESISIR DITINJAU MENURUT EKONOMI ISLAM**”. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari kesempurnaan, masih banyak terdapat kesalahan, kekurangan maupun kekhilafan sehingga penulis mengharapkan koreksi dan kritik yang membangun, serta saran yang baik demi kesempurnaan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis ingin berterimakasih kepada Yang Terhormat:

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

#### State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Ayahanda Abu Samah dan Ibunda Zalina serta saudara saya M. Arief Fikri S.pd yang selalu memberikan motivasi dan dukungan.
2. Bapak Prof. Dr. H. Akhmad Mujahidin, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Bapak Dr. Drs. H. Hajar, M.Ag selaku Dekan Fakultas Syariah dan Hukum, serta para Wakil Dekan I,II, dan III.
4. Bapak Bambang Hermanto, MA selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah, serta Bapak Syamsurizal, SE, M.Sc. Ak selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Hukum.
5. Ibu Dr. Jenita, SE, MM selaku Pembimbing Skripsi yang sudah membimbing penulis dari awal proposal hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Marzuki, M.Ag selaku Pembimbing Akademik yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, ilmu serta waktu yang diluangkan kepada penulis dalam menyelesaikan perkuliahan ini.
7. Bapak /Ibu dosen Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan dan mengajarkan ilmu nya selama penulis menuntut ilmu pada almamater ini.
8. Bapak/Ibu Pegawai Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang selalu melayani pengurus administrasi penulis.
9. Seluruh Karyawan Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan fasilitas peminjaman buku kepada penulis.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

10. Bapak Camat Rumbai Pesisir beserta staf dan juga Masyarakat Rumbai Pesisir.

11. Sahabat penulis yang telah memberikan semangat dan motifasinya, Endah Budiarti, Amelia Selfa, Yulia Karlina dan juga teman-teman yang selalu memberikan do'a semangat dan dan dukungan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.

12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, baik langsung mau pun tidak langsung yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT. Memebalas semua jasa baik mereka serta memeberikan balasan yang lebuah sebagai amal sholeh di sisi-Nya. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan. Hal ini dikarenakan pengetahuan yang dimiliki penulis sangatlah terbatas, untuk itu penulis sangat penerima saran dan masukan demi kesempurnaan penyusunan skripsi ini. Akhir kata penulis memohon kepada Allah SWT semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi pembaca serta semua pihak yang berkepentingan dengan skripsi ini.

Pekanbaru, September 2019  
Penulis

**SIPAKYAH**  
**NIM. 11425204101**



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Batasan Masalah .....	13
C. Rumusan Masalah .....	14
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	14
E. Metode Penelitian .....	15
F. Metode Pengumpulan Data .....	16
G. Teknik Analisis Data .....	17
H. Teknik Penulisan .....	17
I. Variabel Penelitian .....	17
J. Sistematika Penulisan .....	18
<b>BAB II GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN</b> .....	19
A. Sejarah Baitul Maal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru .....	19
B. Visi, Misi dan Fungsi Baitul Maal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru .....	20
C. Struktur Organisasi BMT Al-Ittihad .....	21
D. Sumber Dana dan Cara Mendistribusikan Dana Baitul Maal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru .....	28
<b>BAB III TINJAUAN TEORITIS</b> .....	32
A. Analisis Jabatan .....	32
B. Analisis Jabatan Dalam Perspektif Islam .....	43
C. Pengertian Baitul Maal Wa Tamwil (BMT) .....	47



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>57</b>
A. Analisis Jabatan Pada Baitul Maal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pekanbaru Kecamatan Rumbai Pesisir .....	57
B. Tinjauan Ekonomi Syariah Analisis Jabatan Pada Baitul Maal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pekanbaru Kecamatan Rumbai Pesisir .....	67
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>71</b>
A. Kesimpulan .....	71
B. Saran .....	72
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

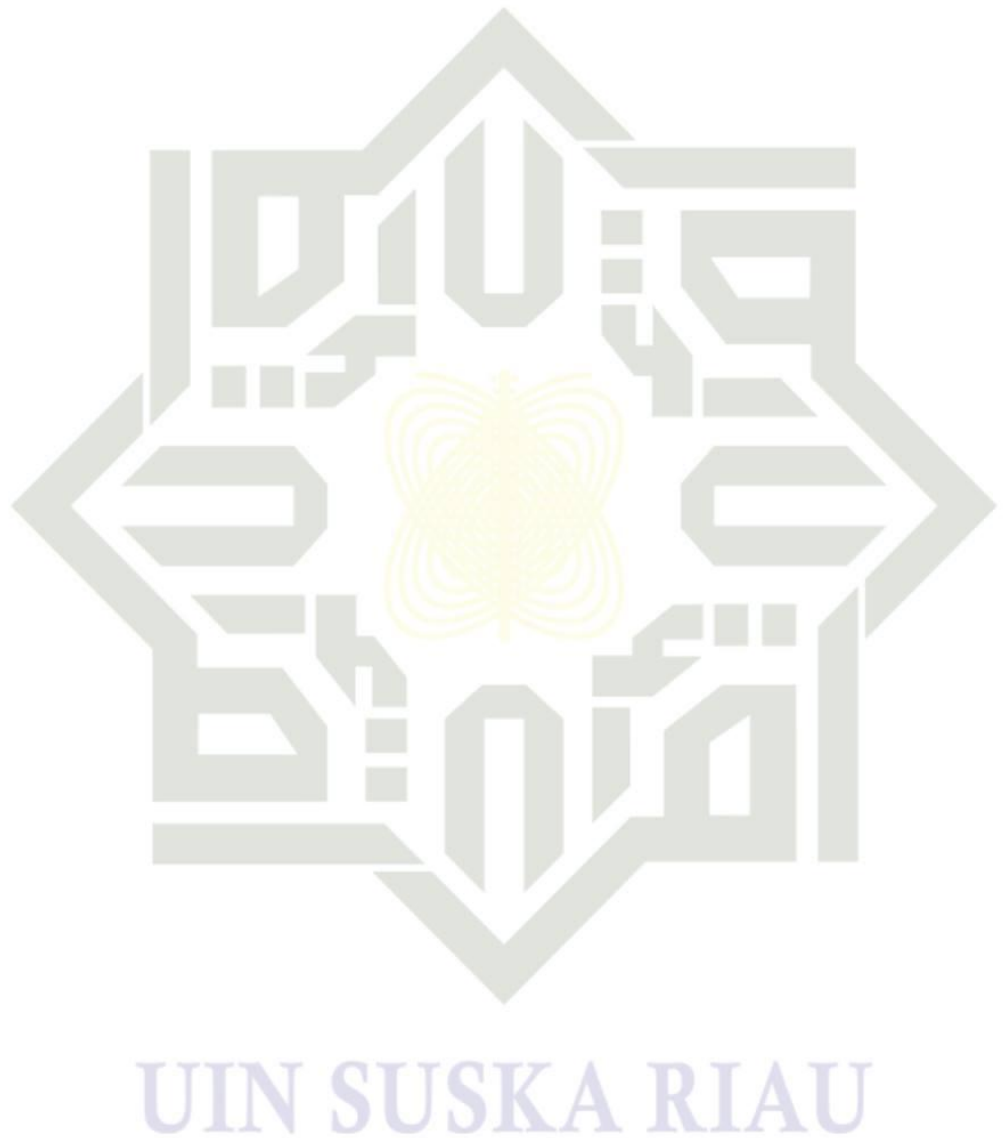
UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1	Data Pegawai BMT Al-Ittihad Rumbai .....	13
Tabel 3.1	Data Pegawai BMT Al-Ittihad Rumbai .....	38



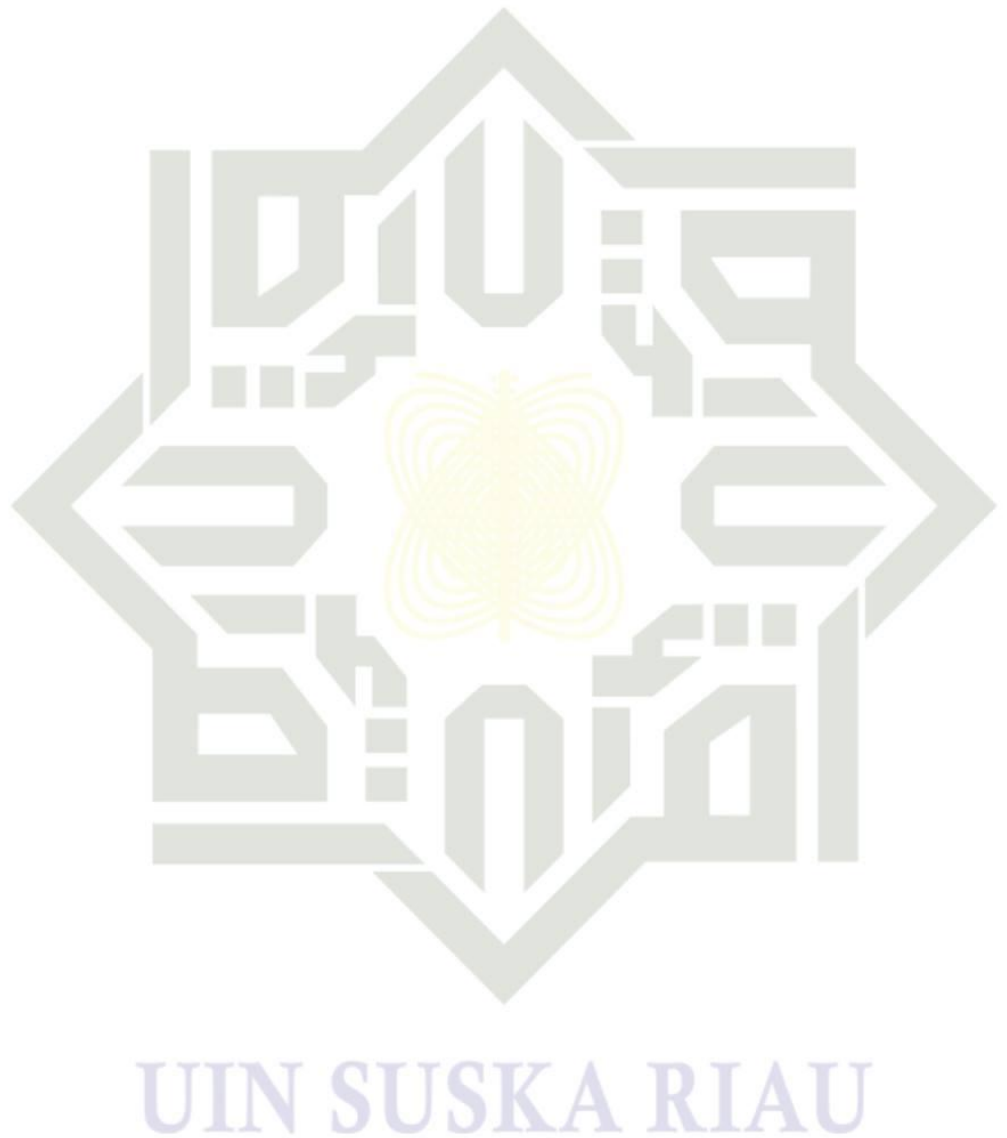


**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar II.1	Struktur Organisasi BMT Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru Tahun 2017 .....	23
-------------	--	----



## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Masalah

Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) terdiri dari dua istilah, yaitu *baitul mal* dan *baitut tamwil*. *Baitul maal* lebih mengarah pada usaha-usaha pengumpulan dan penyaluran dana yang non profit, seperti zakat, infak dan shodaqoh. Sedangkan *baitut tamwil* sebagai usaha pengumpulan dan dan penyaluran dana komersial. Sejarah di Indonesia sendiri setelah berdirinya Bank Muamalat Indonesia (BMI) timbul peluang untuk mendirikan bank-bank yang berprinsip syariah. Operasinalisasi BMI kurang menjangkau usaha masyarakat kecil dan menengah, maka muncul usaha untuk mendirikan bank dan lembaga keuangan mikro, seperti BPR syariah dan BMT yang bertujuan untuk mengatasi hambatan operasioanal daerah.<sup>1</sup>

Baitulmal wa Tamwil (BMT), dalam bahasa indonesia sering disebut dengan istilah Balai Mandiri Terpadu (BMT) merupakan salah satu lembaga pendanaan alternatif yang beroperasi ditengah masyarakat akar rumput. BMT adalah lembaga keuangan syariah yang penyelenggaraannya sesuai dengan prinsip-prinsip syariat Islam BMT pada saat ini berada di bawah pembinaan Pusat Inkubasi Bisnis Usaha Kecil. Pinbuk menyatakan bahwa BMT merupakan lembaga ekonomi rakyat kecil yang berupaya mengembangkan usaha-usaha produktif dan investasi dalam meningkatkan kegiatan ekonomi pengusaha kecil dan berdasarkan prinsip syariah islam.<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Nurul Huda, dkk, *Keuangan Publik Islam*, (Jakarta: KENCANA, 2012), h. 285

<sup>2</sup> Nurul Huda & Mohamad Heykal, *Lembaga Keuangan Islam Tinjauan Teoritis dan Praktis*, (Jakarta: KENCANA, 2010), h. 362

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Kemahiran manusia sebagai makhluk sosial secara alamiah telah dibawanya sejak lahir, kemudian tumbuh dan berkembang mengikuti usianya. Kemahiran berintraksi dengan sesamanya membuahkan hasil yang luar biasa, setiap individu memiliki motivasi dasar untuk memenuhi kesejahteraan dan kemakmuran bagi dirinya sendiri maupu orang lain. Pada dasarnya dalam kegiatan bersama dalam organisasi (kerja), setiap individu mendambakan peningkatan kesejahteraan dan kemakmuran.<sup>3</sup>

Sumber daya manusia merupakan factor terpenting dalam usaha pencapaian keberhasilan organisasi. Tantangan yang dihadapi oleh organisasi pada masa sekarang dan masa yang akan datang adalah bagaimana mempersiapkan sumber daya manusia yang berkualitas, inovasi dan mempunyai kreatifitas tinggi. Sumber daya manusia merupakan elemen organisasi yang sangat penting. Sumber daya manusia menjadi pilar penyangga utama sekaligus penggerak roda organisasi dalam usaha mewujudkan tujuan prusahaan.<sup>4</sup>

Sumber daya manusia merupakan modal dasar dalam proses pembangunan nasional. Oleh karena itu maka kualitas sumber daya manusia senantiasa harus selalu dikembangkan dan diarahkan supaya mencapai tujuan yang diharapkan.

Semua pekerja untuk mewujudkan keberhasilanya brusaha keras untuk meningkatkan kinerjanya. Hal tersebut hanya mungkin dilakukan sumber daya

<sup>3</sup> Eko Budiyanto, *Sistem Informsi Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2013), h. 2

<sup>4</sup>Wibowo, *Prilaku Dalam Organisasi*, (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2014), h. 1



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

manusia yang memiliki kompetensi yang sesuai. Komponen kompetensi adalah pengetahuan, keterampilan, sikap dan perilaku serta pengalaman.<sup>5</sup>

Sumber daya manusia atau sering diistilahkan sebagai tenaga kerja atau karyawan pada perusahaan, merupakan motor penggerak dari keseluruhan kegiatan yang dilakukan. Hal ini menunjukkan bahwa tanpa adanya tenaga kerja maka kegiatan perusahaan tidak akan dapat berjalan meskipun persediaan sumber daya alam banyak.<sup>6</sup>

Dengan demikian organisasi tidak semata-mata mengejar pencapaian produktifitas kerja yang tinggi tetapi lebih pada kinerja dalam proses pencapaiannya. Kinerja setiap kegiatan individu merupakan kunci pencapaian produktifitas. Dalam mewujudkan visi dan misi perusahaan maka organisasi dapat memanfaatkan SDM yang dimilikinya seoptimal mungkin, supaya dapat memberikan 'added value' bagi organisasi tersebut. Salah satu cara untuk mengembangkan sumber daya manusia dalam perusahaan, yaitu dengan meningkatkan kompetensi karyawan pada perusahaan tersebut.

Pengembangan SDM berbasis kompetensi dilakukan agar dapat memberikan hasil yang sesuai dengan tujuan dan sasaran organisasi dengan standar kinerja yang telah ditetapkan. Kompetensi menyangkut wewenang setiap individu untuk melakukan tugas atau mengambil keputusan sesuai dengan perannya dalam organisasi yang relevan dengan keahlian, pengetahuan, dan kemampuan yang dimiliki. Kompetensi yang dimiliki karyawan secara individual harus mampu mendukung pelaksanaan strategi

<sup>5</sup>Jusmaliani, *Sumber Daya Manusia*, ( Jakarta: Bumi Aksara, 2011 ), h. 79

<sup>6</sup>Emron Edison, *Pengembang Sumber Daya Manusia*, ( Bandung: Graha Ilmu, 2010 ), h.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

organisasi dan mampu mendukung setiap perubahan yang dilakukan oleh manajemen, kompetensi yang dimiliki secara individu dapat mendukung sistem kerja berdasarkan tim.

Pengalaman dalam melakukan proses rekrutmen dan seleksi dengan menggunakan konvensional, yaitu dengan menggunakan pengukuran psikologis yang ter-standarisasi, menunjukkan bahwa pendekatan ini tidaklah selalu berhasil dengan baik dalam meramalkan keberhasilan calon pekerja pada pekerjaannya. Dan calon pekerja yang diramalkan akan berhasil dengan baik dalam pekerjaannya dan belum tentu menentukan kinerja yang diharapkan ketika sudah diterima sebagai pekerja.

Peningkatan kemampuan merupakan strategi yang diarahkan untuk meningkatkan efisiensi, efektivitas, dan sikap tanggap dalam rangka peningkatan kinerja organisasi. Adapun dimensi-dimensinya dapat berupa upaya mengembangkan sumber daya manusia, pengetahuan organisasi, dan reformasi kelembagaan.<sup>7</sup>

Dalam menghadapi pengaruh lingkungan organisasi, menuntut kesiapan sumber daya manusia organisasi untuk memiliki kemampuan dalam menjawab tantangan tersebut dengan menunjukkan kinerjanya melalui kegiatan-kegiatan dalam bidang tugas dan pekerjaannya di dalam organisasi.

Gordon (1988), menjelaskan bebrpa aspek yang terkandung dalam konsep kompetensi sebagai berikut.

1. Pengetahuan (*knowledge*), yaitu kesadaran dalam bidang kognitif. Misalnya, seorang karyawan mengetahui cara melakukan identifikasi

---

<sup>7</sup>Sutrisno Edy, “ *Manajemen Sumber Daya Manusia*”, (Jakarta: Edisi Pertama, 2009), hlm. 204

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

#### State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

belajar, dan bagaimana melakukan pembelajaran yang baik sesuai dengan kebutuhan yang ada diperusahaan.

2. Pemahaman (*understanding*), yaitu kognitif dan efektif yang dimiliki oleh individu. Misalnya, seorang karyawan dalam melaksanakan pembelajaran harus mempunyai pemahaman yang baik tentang karakteristik dan kondisi kerja secara efektif dan efisien.
3. Kemampuan (*skill*), yaitu suatu yang dimiliki oleh individu untuk melaksanakan tugas atau pekerjaan yang dibebankan kepadanya.
4. Misalnya, kemampuan karyawan dalam memilih metode kerja yang dianggap lebih efektif dan efisien.
5. Nilai (*value*), yaitu suatu standar perilaku yang telah diyakini secara psikologis telah menyatu dalam diri seseorang. Misalnya, standar perilaku karyawan dalam melaksanakan tugas (kejujuran, keterbukaan, demokratis, dan lain-lain).
6. Sikap (*attitude*), yaitu perasaan (senang tidak senang, suka tidak suka) atau reaksi dalam suatu rangsangan yang datang dari luar. Misalnya, reaksi terhadap krisis ekonomi, perasaan terhadap kenaikan gaji, dan sebagainya.
7. Minat (*interest*), yaitu kecenderungan seseorang untuk melakukan suatu perbuatan. Misalnya, melakukan suatu aktifitas kerja.<sup>8</sup>

Oleh karena itu, untuk mengetahui kebutuhan yang diinginkan pegawai, maka pimpinan perlu melakukan survei terhadap bawahannya.

Berikutnya uraian tentang reward dikaitkan dengan motivasi tersebut, dapat

---

<sup>8</sup>*Ibid*, h. 205



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

dikemukakan bahwa yang perlu dilakukan oleh pimpinan agar semangat kerja tetap terpelihara, sehingga pegawai selalu memberikan motivasi yang tepat kepada para sumber daya manusia, sehingga pada mereka timbul keinginan untuk berbuat dan bekerja dengan baik sesuai dengan tuntutan dan keinginan suatu organisasi.

Setelah berhasil membuat metode kompetensi, mengidentifikasi kompetensi-kompetensi apa saja yang dibutuhkan pada semua pekerjaan dalam organisasi (*core competencies*) maupun kompetensi-kompetensi pada pekerjaan tertentu, tahap terpenting berikutnya yaitu mengidentifikasi dengan akurat tingkat kompetensi yang dimiliki oleh karyawan (calon karyawan). Untuk dapat mengidentifikasi karyawan-karyawan yang paling memenuhi persyaratan untuk menduduki suatu jabatan tertentu.<sup>9</sup>

Berbagai metode dapat dilakukan untuk mengukur kompetensi. Untuk dapat menghasilkan akurasi yang lebih tinggi, biasanya dilakukan untuk pengukuran dengan beberapa metode sekaligus. Di dalam penelitian ini penulis menggunakan metode Analisis Jabatan dalam mengukur kompetensi karyawan untuk mengidentifikasi kompetensi-kompetensi setiap karyawan pada suatu perusahaan.

Meningkatkan kegunaan analisis jabatan yang cukup mendasar ini, wajar dikatakan sisi keadilan dalam PSDI berawal dari informasi yang diberikan oleh hasil analisis jabatan. Adil berawal dari sini karena dalam informasi yang dihasilkan terlihat jelas pentingnya pekerjaan tersebut relative

---

<sup>9</sup>Sugiono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D*, ( Bandung: CV Alfabeta, 2013).

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

terhadap pekerjaan-pekerjaan lainnya, kemudian harga (gaji) pekerjaan tersebut dibandingkan dengan harga ditempat lain. Salah mengartikan informasi ini bisa menyebabkan seseorang merasa diperlakukan tidak adil.<sup>10</sup>

Demikian juga dalam menarik pegawai harus terlebih dahulu direncanakan atau ditetapkan orang pegawai yang bagaimana harus yang ditarik mengaku jabatan itu. Jadi harus terlebih dahulu dianalisis atau ditentukan kualifikasi pegawai yang akan ditarik kedalam badan usaha. Pekerjaan merencanakan atau menetapkan kualifikasi seseorang pegawai, dalam badan usaha modern dilakukan dengan menganalisis jabatan, artinya analisis suatu jabatan sehingga dengan penganalisaan dapat diketahui atau ditentukan orang atau pegawai yang mempunyai kualifikasi bagaimana yang harus memangku jabatan yang dianalisisnya.<sup>11</sup>

Sebelum mengumpulkan informasi tentang jabatan tertentu, langkah persiapan yang harus dilakukan adalah memberitahu pekerja tentang mengapa analisis jabatan dilakukan. Hal ini agar mereka kooperatif dan jujur dalam memberikan informasi dan masukan lainnya, agar mereka tidak merasa was-was. Selain itu, *job analyst* harus memahami internal organisasi (tujuan, strategi, desain, input dan output) dan harus akrab dengan lingkungan eksternal organisasi.

Banyak metode dalam melakukan analisis jabatan, Cascio menyebutkan lima cara yang dapat dilaksanakan oleh analisis, yaitu (Cascio, 2003: 167):

<sup>10</sup>Jusmaliani, *Pengelolaan Sumber Daya Insani*, (Jakarta : PT Bumi Aksara, 2011), h. 54

<sup>11</sup>Manullaang, *Dasar-Dasar Manajemen*, (Medan : Gajah Mada University Press, 2015),

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

#### State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Kinerja jabatan (Job Performance). Dengan pendekatan ini, analisis benar-benar melakukan pekerjaan yang sedang diteliti, sehingga ia mempunyai gambaran dari tangan pertama apa yang dibutuhkan jabatan tersebut.
2. Insiden kritis (Critical Incidence). Ini merupakan potret yang memuat laporan singkat actual perilaku khusus pekerja yang efektif dan tidak efektif.
3. Daftar pertanyaan terstruktur, pendekatan ini berorientasi pada pekerja atau persyaratan kemampuan.

Aplikasi langsung dari hasil analisis jabatan ini ditransformasikan ke dalam uraian / deskripsi jabatan (job description), spesifikasi jabatan (job specification), dan standar jabatan (job standards).

- a) Uraian Jabatan /*Job Description* (profil dari jabatan)

Uraian jabatan adalah pernyataan tertulis yang menjelaskan tentang apa yang secara actual dilakukan oleh pemangku jabatan, bagaimana ia mengerjakannya, dan dalam kondisi apa pekerjaan itu dilakukan dalam satu perusahaan, semua raian jabatan harus mengikuti format yang sama.

- b) Spesifikasi Jabatan /*Job Specification* (profil dari karakteristik SDI)

Spesifikasi jabatan menjelaskan apa yang diminta dari pekerja yang memegang jabatan tersebut dan keterampilan apa yang menjadi syarat. Keterampilan ini termasuk pengalaman, pelatihan, pendidikan, dan kemampuan fisik dan mental tertentu. Jika posisi ini untuk luar negeri maka persyaratan ini ditambah dengan pengetahuan tentang bahasa, hukum / aturan serta budaya.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

##### c) Standar Jabatan / *Job Standard*

Standar Jabatan memiliki dua fungsi, pertama sebagai target upaya yang harus dicapai pekerja. Jika standar tercapai diharapkan pekerja akan merasa puas. Kedua sebagai criteria keman keberhasilan harus diukur.

Kompetensi itu suatu kemampuan untuk melakukan pekerjaan atau tugas yang dilandasi atas keterampilan dan pengetahuan serta didukung oleh sikap kerja yang dituntut oleh pekerja tersebut. Dengan demikian, kompetensi menunjukkan keterampilan atau pengetahuan yang dicirikan oleh profesionalisme dalam suatu bidangnya.

Kerja merupakan salah satu kegiatan penting bagi kehidupan manusia bahkan terkadang menjadi sangat dominan dibandingkan dengan aktifitas lainnya terutama dalam memenuhi kebutuhan hidup. Kerja dapat diartikan secara umum maupun khusus, secara umum kerja mencakup semua bentuk usaha yang dilakukan oleh manusia, baik dalam mencari materi maupun non material, intelektual atau fisik, maupun hal-hal yang berkaitan dengan masalah kedunian maupun keakhiratan.

Tenaga kerja meliputi mereka yang bekerja untuk diri sendiri maupun anggota keluarga yang tidak menerima bayaran berupa upah atau mereka yang sesungguhnya bersedia dan mampu untuk bekerja, dalam arti menganggur dengan terpaksa karena tidak ada kesempatan kerja.<sup>12</sup>

Karyawan adalah asset yang mempunyai adil yang cukup besar dalam perkembangan perusahaan, penanganan yang kurang baik oleh manajemen,

---

<sup>12</sup>Sonny Sumarsono, *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia & Ketenagakerjaan*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012), h. 4

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Saifuddin Kasim Riau

maka harus disadari bahwa karyawan bukan hanya membutuhkan materi saja akan tetapi juga membutuhkan penghargaan dan pengakuan yang layak, disamping itu sebagai tenaga kerja mereka mempunyai pikiran, martabat, keinginan serta harapan yang mereka rasakan. Salah satu aspek untuk mengakses usaha perusahaan dapat dilihat dari kebijakan pemimpin suatu perusahaan dalam hal bagaimana sistem Analisis jabatan yang diterapkan oleh perusahaan.<sup>13</sup>

Ekonomi islam pada tenaga kerja adalah segala usaha dan ikhtiar yang dilakukan oleh anggota badan atau pikiran untuk mendapatkan imbalan yang pantas termasuk semua jenis kerja yang dilakukan fisik atau pikran. Islam mendorong umatnya untuk bekerja dan memproduksi, bahkan menjadikannya sebuah kewajiban terhadap orang-orang yang mampu, lebih dari itu Allah akan memberikan balasan yang setimpal yang sesuai dengan amal/kerja sesuai dengan firman Alla dalam QS. An-Nahl : 97

مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِّنْ ذَكَرٍ أَوْ أُنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ حَيٰوةً طَيِّبَةً  
وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُمْ بِأَحْسَنِ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ

Artinya: “Barangsiapa yang mengerjakan amal saleh, baik laki-laki Maupun perempuan dalam keadaan beriman, maka sesungguhnya akan kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan sesungguhnya akan kami beri balasan kepada mereka dengan pahala lebih baik dari apa yang lebih baik dari apa yang kerja kan”( QS. An-Nahl : 97).<sup>14</sup>

Al-qur'an memberikan penekanan utama terhadap pekerjaan dan menerangkan dengan jelas bahwa manusia diciptakan di bumi ini untuk bekerja

<sup>13</sup> Ahmad Ibrahim, *Manajemen Syariah*, ( Jakarta: PT Raaja Grafindo Persada, 2009 ), h.

<sup>14</sup> Departemen Agama RI.. “ Al-Qur'an dan Terjemahan”. ( Jakarta: Syamil Cipta Media 2009), h. 279

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

keras untuk mencari penghidupan masing-masing. Bentuk kerja yang disyariatkan dalam islam adalah pekerjaan yang dilakukan dengan kemampuan sendiri dan bermanfaat.

Islam mewajibkan setiap muslim khususnya yang memiliki tanggungan untuk bekerja. Bekerja merupakan salah satu sebab pokok yang memungkinkan manusia memiliki harta kekayaan. Pada saat sekarang ini sangat banyak berbagai macam pekerjaan yang dapat dilakukan oleh masyarakat sesuai dengan keahliannya masing-masing. Apapun bentuk pekerjaan dapat dilakukan seseorang asalkan tidak menyalahi islam.

Dapat ditarik kesimpulan dari ayat diatas bawasan manusia dalam kegiatan harus dengan ukuran pola pikiran termasuk semua jenis kerja yang dilakukan fisik atau pikiran bahkan menjadi sebuah kewajiban bagi orang-orang yang mampu. Agar manusia yang menjalankan kegiatannya dapat merasakan keadilan dan kesejahteraan dalam melakukan kegiatan tersebut.

Melihat kondisi riil masyarakat dari sisi ekonomi belum dapat dikatakan hidup secara layak dan mapan, tidak adanya lembaga yang membantu untuk meningkatkan pendapatan serta tidak punya posisi tawar dengan pihak lain, dan kondisi-kondisi lain yang serba tidak menguntungkan bagi masyarakat kecil. Dengan memperhatikan masalah yang dihadapi oleh masyarakat, maka didirikanlah Baitul Maal Wa Tamwil ( BMT) Al-Ittihad Rumbai.

Baitul Maal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pekanbaru merupakan lembaga keuangan mikro syariah atau dikenal dengan sebutan Koperasi Syariah yang berdasarkan syariah, dimana sistem bunga di koperasi

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

konvensional diganti dengan sistem bagi hasil. Pendirian Baitul Maal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pekanbaru diawali dengan suatu gagasan untuk memberikan atau menyediakan suatu lembaga keuangan berbentuk koperasi syariah yang sesuai dengan umat islam yang merupakan penduduk yang mayoritas dikota pekanbaru.

Koperasi Syariah Baitul Maal Wa Tamwil (KOBAMATAM) menyelenggarakan Rapat Pembentukan Koperasi pada hari minggu tanggal 12 November 2000, yaitu diprakarsi oleh 30 orang. Atas kuasa Rapat Pembentukan prinsip koperasi 25 Tahun 1992 tentang perkoperasian tetapi memakai prinsip Koperasi Syariah.

Setelelah lebih kurang 15 bulan beroperasi BMT Al-Ittihad Rumbai didaftarkan pada dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan menengah kota pekanbaru pada tanggal 31 oktober 2001 dan memperoleh Badan Hukum No 22/BH/DISKOP & UKM/3/X/2001. BMT Al-Ittihad Rumbai memperoleh Sertifikat Operasional dari PINBUK No. 034/PINBUK/RIAU/XI/2000.

Menurut info yang penulis dapat dari hasil wawancara dengan Ibuk Dewinta selaku HRD Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) mengatakan:

“Dalam hal ini Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) juga menggunakan metode Analisis Jabatan dalam mengukur kompetensi karyawan yang di miliki oleh setiap karyawan. Serta untuk mengidentifikasi karyawan-karyawan yang memenuhi persyaratan untuk menduduki suatu jabatan tertentu agar karyawan dapat memberikan hasil pekerjaan yang maksimal sesuai dibidangnya masing-masing, dapat mewujudkan visi dan misi Baitul Mal Wa Tamwil (BMT).”<sup>15</sup>

<sup>15</sup>Dewinta, (HRD BMT), Wawancara, tanggal 9 juli 2018 di Baitul Mal Wa Tamwil

**Tabel 1.1**  
**Data Pegawai BMT Al-Ittihad Rumbai**

No	Nama	Jenis Kelamin	Jabatan	Unit	Pendidikan
1	Indra Putra	Laki-laki	Manager BMT	Pusat	D3 Perbankan
2	Martin Rudy Prabowo	Laki-laki	Kepala Bagian Pembiayaan	Pusat	S1 Akuntansi
3	Bambang Ismail	Laki-laki	Kepala Bagian Operasional	Pusat	S1 Akuntansi
4	M.Efrianto	Laki-laki	Account Officer	Pusat	S1 Sosial ekonomi pertanian
5	Tabrani	Laki-laki	Kepala Cabang	Sembilang	D3 Akuntansi
6	Yurnalis	Perempuan	Customer Service	Sembilang	S1 PPKN
7	Riski	Laki-laki	Account Officer	Pusat	D3 Akuntansi
8	Kiki Afriyani	Perempuan	Internal Auditor	Pusat	S1 Akuntansi
9	Safitri Handayani	Laki-laki	Teller	Pusat	S1 Ekonomi Syari'ah
10	Yoza Yulanda	Perempuan	Adm Kredit	Pusat	S1 Sastra Inggris
11	Iriani	Perempuan	Teller	Pusat	S1 Manajemen
12	Rinaldo Anwardi	Laki-laki	Account Officer	Pusat	S1 Teknik Informatika
13	Mahdalinda	Perempuan	Account Officer	Pusat	S1 Pendidikan Matematika
14	Widya Khaidir	Perempuan	Maal	Pusat	S2 Ekonomi Syari'ah

Dari hasil wawancara peneliti dengan HRD Baitul Mal Wa Tamwil Al-Ittihad ini dan dengan data-data karyawan yang peneliti dapatkan maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut mengenai hal yang penulis kemas dengan judul **“ANALISIS JABATAN PADA BAITUL MAL WA TAMWIL (BMT) AL-ITTIHAD RUMBAL PEKANBARU KECAMATAN RUMBAL PESISIR DITINJAU MENURUT EKONOMI ISLAM”**.

## B. Batasan Masalah

Agar penelitian ini tidak menyimpang dari topik yang dibahas, maka pembahasan dalam penelitian ini difokuskan pada tinjauan Ekonomi Syariah terhadap sistem Analisis Jabatan Pada Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbal Kecamatan Rumbal Pesisir Ditinjau Menurut Ekonomi Islam.

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### C. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang diuraikan sebelumnya maka penulis dapat merumuskan masalah penelitian sebagai berikut:

1. Bagaimana Analisis Jabatan pada Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai?
2. Bagaimana Tinjauan Ekonomi Islam terhadap Analisis Jabatan pada Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai?

### D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

#### 1. Tujuan Penelitian

- a. Untuk mengetahui Analisis Jabatan pada Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad
- b. Untuk mengetahui Tinjauan Ekonomi Islam terhadap Analisis Jabatan pada Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai.

#### 2. Kegunaan Penelitian

- a. Hasil penelitian ini di harapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran bagi BMT Al-Ittihad Rumbai Dalam Mengelola Sumber Daya Manusia untuk melakukan tugas dengan sebaik-baiknya oleh perusahaan.
- b. Sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Strata Satu (SI) di Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- c. Bagi penelitian lanjutan, sebagai referensi yang dapat memberikan dalam melakukan penelitian pada bidang yang sama.



## E. Metode Penelitian

### 1. Lokasi Penelitian

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan yang berlokasi di Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai. Alasan pemilihan lokasi tersebut adalah karena letaknya yang strategis dan banyak dikunjungi oleh masyarakat setempat.

### 2. Subjek dan Objek Penelitian

- Subjek yang ditinjau pada penelitian ini adalah karyawan Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai.
- Objek penelitian ini adalah tentang Analisis Jabatan Al-Ittihad Rumbai.

### 3. Populasi Dan Sampel

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas: objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai yang berjumlah yaitu 31 orang karyawan karna sedikitnya populasi maka populasi dijadikan sampel.

Sampel adalah sebagian dari subjek dalam populasi yang diteliti, yang sudah tentu mampu secara representative dapat mewakili populasinya. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah total sampling. Total sampling adalah teknik pengambilan sampel dimana jumlah sampel sama dengan jumlah populasi yaitu 31 orang karyawan yang bergabung dalam Analisis Jabatan pada Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### 4. Sumber Data

Sumber data dalam penelitian ini meliputi dua katagori yaitu:

- a. Sumber Data Primer yaitu data yang diperoleh secara langsung di lapangan dengan melakukan observasi, kusioner dan wawancara kepada karyawan Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai.
- b. Sumber data sekunder yaitu data yang diperoleh melalui studi kepustakaan yang berpa bahan tertulis seperti buku, peraturan perundang-undangan dan data dari instansi atau lembaga tempat penelitian yang berhubungan dengan masalah yang dibahas dalam penelitian ini.

#### F. Metode Pengumpulan Data

Adapun teknik dalam pengumpulan data yang penulis gunakan adalah sebagai berikut:

1. Observasi, yaitu penulisan melakukan pengamatan secara langsung untuk melihat bukti secara jelas apa yang terjadi dilapangan sebenarnya.
2. Kusioner, yaitu cara pengumpulan data dengan menggunakan daftar pertanyaan (angket).
3. Wawancara, yaitu cara yang digunakan dengan tujuan untuk mendapatkan keterangan secara lisan dari pihak yang bersangkutan secara sistematis. Pada penelitian ini penulis melakukan wawancara dengan karyawan Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai.
4. Dokumentasi, yaitu berupa data yang sudah terkumpul oleh lembaga resmi terkait dengan masalah yang diteliti.

## G. Teknik Analisis Data

Analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisa menggunakan metode Deskriptif Kualitatif yaitu pengumpulan data untuk diuji hipotesis atau menjawab pertanyaan mengenai status terakhir dari subjek penelitian atau metode untuk menyelidiki obyek yang tidak dapat diukur dengan angka-angka ataupun ukuran lain yang bersifat eksak.

## H. Teknik Penulisan

Induktif, yaitu menggambarkan kenyataan yang bersifat khusus dalam penelitian ini, dianalisa kemudian diambil kesimpulannya secara umum seperti melakukan wawancara langsung dengan sampel penelitian ini untuk mendapatkan hasil kesimpulan.

## I. Variabel Penelitian

No	Variabel	Inidikator
1.	Analisis jabatan	1. Menentukan maksud analisis pekerjaan 2. Mengidentifikasi pekerjaan yang dianalisis 3. Menjelaskan proses kepada karyawan dan menentukan tingkat keterlibatannya. 4. Menentukan metode dan pelaksanaa pengumpulan data informasi analisis pekerjaan 5. Memeproses informasi analisis pekerjaan 6. Me-review dan memperbarui data

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## J. Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah penulisan dan pembahasan dalam penelitian ini, maka penelitian ini dibagi menjadi beberapa sub penulisan sebagai berikut:

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Pendahuluan, terdiri dari : Latar Belakang Masalah, Batasan Masalah, Rumusan Masalah, Tujuan dan Kegunaan Penelitian, Metode Penelitian dan Sistematika Penulisan.

### **BAB II : GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN**

Bab ini membahas tentang visi dan misi Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai, Sejarah Berdirinya Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) dan struktur perusahaan Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai.

### **BAB III : LANDASAN TEORI**

Tinjauan umum teoritis yang membahas tentang Analisis Jabatan yang terdiri dari pengertian Analisis Jabatan, Manfaat Analisis Jabatan, Jenis-jenis Analisis Jabatan dan Teknik Analisis Jabatan dan lain-lain sebagainya yang berkaitan dengan pembahasan ini, serta pandangan ekonomi islam memandang masalah ini.

### **BAB IV : PEMBAHASAN**

Bab ini membahas tentang hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis di Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) Kecamatan Rumbai Pesisir.

### **BAB V : PENUTUP**

Bab ini membahas tentang kesimpulan dan saran.

### **DAFTAR PUSTAKA**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB II

### GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

#### A. Sejarah Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru

Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru merupakan lembaga keuangan mikro syariah atau dikenal dengan sebutan Koperasi Syariah yang beroperasi berdasarkan syariah, dimana sistem bunga di koperasi konvensional diganti dengan sistem bagi hasil. Pendirian Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru diawali dengan suatu gagasan untuk memberikan atau menyediakan suatu lembaga keuangan berbentuk koperasi syariah yang sesuai dengan umat Islam yang merupakan penduduk yang mayoritas di Kota Pekanbaru.

Koperasi Syariah Baitul Maal wa Tamwil menyelenggarakan rapat pembentukan koperasi pada hari minggu tanggal 12 November 2000, yaitu diprakarsai oleh 30 orang. Atas kuasa rapat pembentukan koperasi tersebut maka terbentuklah pengurus koperasi yang terdiri dari:

Ketua	: Elyzar
Wakil Ketua	: Nurmansyah
Sekretaris	: Agus Nurgantono
Wakil Sekretaris	: Nurbaity Awan Wiraputri
Bendahara	: Nasrudin

Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad merupakan lembaga keuangan mikro syariah yang notebenanya adalah lembaga keuangan assetumat dengan prinsip operasionalnya mengacu pada prinsip-prinsip

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

syariah Islam. Baitu Maal wa Tamwi (BMT) Al-Ittihad dibentuk sebagai upaya memberdayakan umat secara kebersamaan melalui kegiatan simpanan dan pembiayaan, serta kegiatan yang berdampak pada peningkatan ekonomi anggota dan mitra binaan kearah yang lebih baik, aman dan adil.<sup>16</sup>

Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad adalah badan pengembangan usaha dari Yayasan Kesatuan Pendidikan Islam (YKPI) Rumbai. Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad melaksanakan prinsip koperasi sesuai dengan Undang-Undang Koperasi 25 Tahun 1992 tentang Perkoperasian tetapi memakai prinsip Koperasi Syariah.<sup>17</sup>

Setelah lebih kurang 15 bulan beroperasi Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai didaftarkan pada Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Kota Pekanbaru pada tanggal 31 Oktober 2001 dan memperoleh Badan Hukum No. 22/BH/DISKOP & UKM/3/X/2001. Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai juga memperoleh Sertifikat Operasional dari PINBUK No. 034/PINBUK/RIAU/XI/2000.<sup>18</sup>

#### B. Visi, Misi dan Fungsi Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru

Adapun yang menjadi visi, misi, dan fungsi Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru, yaitu:

Visi Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad adalah menjadi pusat dakwah Islam terpadu untuk mewujudkan masyarakat madani yang sejahtera lahir dan batin serta bahagia dunia dan akhirat.

<sup>16</sup> Ainul Muftahati, Customer service BMT Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru, Wawancara, 23 Juli 2018

<sup>17</sup> Brosur BMT Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru

<sup>18</sup> Dokumen BMT Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Misi Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad adalah memacu pembinaan umat dalam bidang pengembangan usaha muamalat Islam.

Fungsi Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad adalah menjalin Ukhtuah Islamiyah (persaudaraan Islam) melalui pungutan dan penyaluran zakat, infaq dan shaqakah serta memasyarakatkannya dan menunjang pemberdayaan umat melalui program pemberian modal bagi pedagang ekonomi lemah, pemberian beasiswa dan santunan kaum Dhuafa.<sup>19</sup>

Dan yang menjadi tujuan utama Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al Ittihad adalah meningkatkan kesejahteraan jasmani dan rohani serta mempunyai posisi tawar (daya saing) anggota dan mitra binaan juga masyarakat pada umumnya melalui kegiatan pendukung lainnya.<sup>20</sup>

### C. Struktur Organisasi BMT Al-Ittihad

Maju mundurnya suatu perusahaan sangat ditentukan oleh organisasi yang baik, struktur organisasi adalah suatu kerangka yang melihat sejumlah tugas serta wewenang tentang pelaksanaan kegiatan-kegiatan untuk mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan dalam suatu perencanaan.

Perencanaan suatu organisasi sangat penting artinya bagi suatu persoalan karena struktur organisasi dapat memperjelas batas dari tugas, wewenang, dan tanggung jawab seseorang sebagai anggota dari suatu organisasi, sehingga hal ini dapat menghilangkan hambatan-hambatan dalam melaksanakan pekerjaan yang disebabkan oleh kebingungan dan ketidak

<sup>19</sup>Brosur BMT Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru

<sup>20</sup>Indra Putra, Menejer BMT Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru, Wawancara, 23 juli

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tentuan tentang pemberian tugas, serta untuk melakukan jaringan komunikasi keputusan yang akan mendukung sasaran pencapaian tujuan.

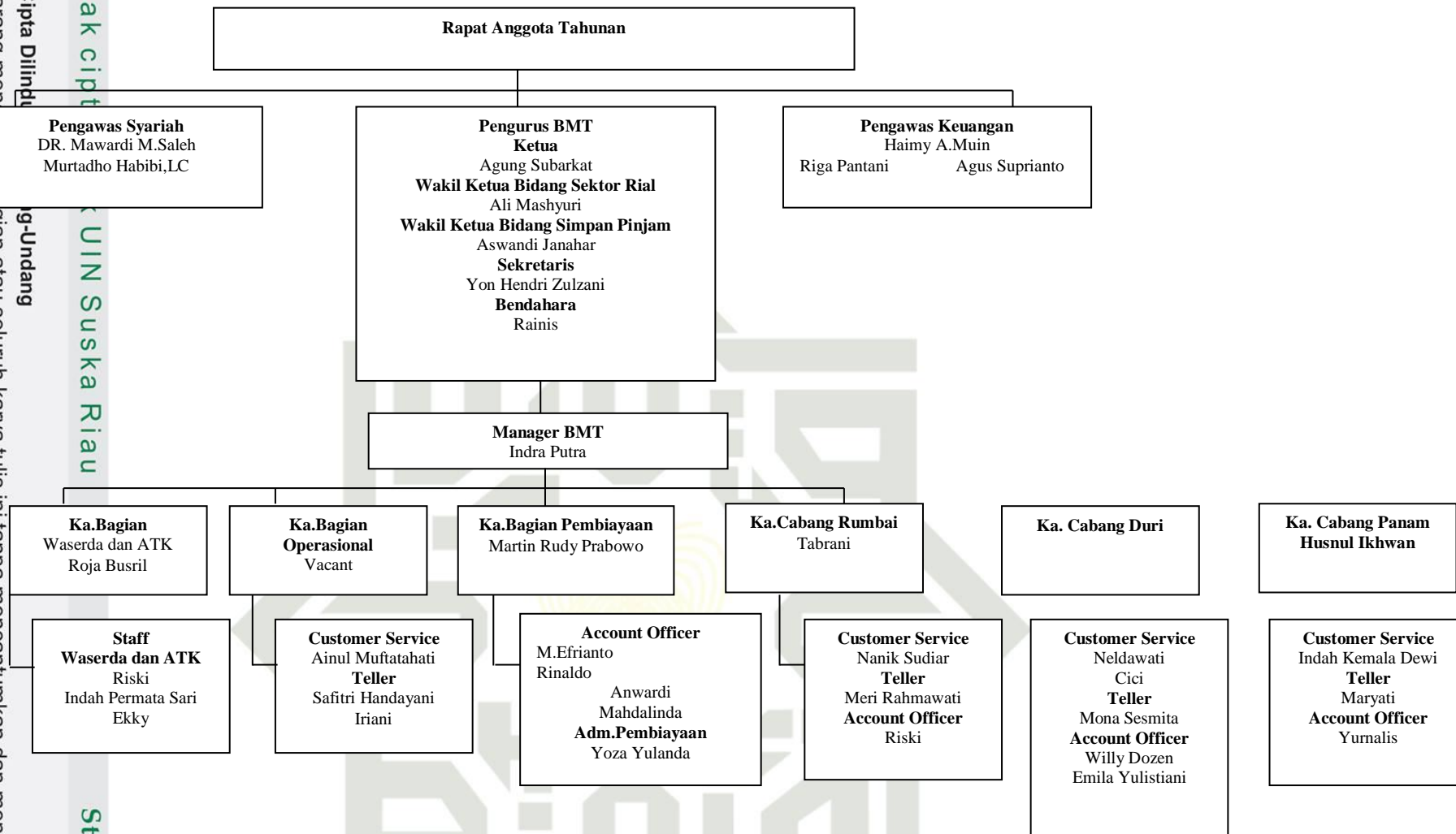
Struktur organisasi yang baik adalah yang harus memenuhi syarat yang efektif dan efisien. Suatu organisasi yang efektif adalah jika memungkinkan setiap individu mencapai sasaran organisasi. Sedangkan struktur organisasi yang efisien adalah jika memudahkan pencapaian tujuan-tujuan organisasi dengan biaya yang minimal untuk mendapatkan keuntungan atau laba yang optimal atas setiap penghasilan yang diperoleh dari usaha tersebut.<sup>21</sup>

Untuk lebih jelasnya struktur organisasi Baitul Maal wa Tamwi (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru dapat dilihat sebagaimana pada bagan sebagai berikut:

---

<sup>21</sup>Dokumen BMT Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru

**Gambar II.1**  
**Struktur Organisasi BMT Al-Ittihad Rumbai Pesisir**  
**Pekanbaru Tahun 2017**





Tugas-tugas dari struktur organisasi BMT Al-Ittihad Rumbai Pesisir

Pekanbaru, yaitu sebagai berikut:

1. Rapat anggota tahunan
  - a. Rapat anggota tahunan dilaksanakan satu tahun sekali.
  - b. Pengesahan atau perubahahn anggaran dasar dan anggaran rumah tangga organisasi.
  - c. Pemilihan dan pengangkatan, sekaligus pemberhentian pengurus dan pengawas baik pengawas syariah dan pengawas manajemen.
  - d. Penetapan anggaran pendapatan belanja BMT selama satu tahun.
  - e. Pembagian sisa hasil usaha yang diperoleh BMT selama satu tahun.
  - f. Pengesahan laporan pertanggung jawaban pengurus tahun sebelumnya pengesahan rancangan program kerja tahunan.
2. Pengawas Syariah
  - a. Sebagai penasehat dan pemberi saran atau fatwa kepada pengurus dan pengelola mengenai hal-hal yang berkaitan syariah seperti penetapan produk.
  - b. Sebagai mediator antara BMT dan Pengawas Syariah Nasional dan Dewan Pengawas Syariah Provinsi.
  - c. Mewakili anggota dalam pengawasan syariah.
3. Pengawas Keuangan
  - a. Sebagai penasehat dan pemberi saran kepada pengelola mengenai kebijakan keuangan.
  - b. Sebagai auditor dalam mengambil keputusan khususnya yang berhubungan dengan keuangan.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Mengawasi perkembangan keuangan dalam setiap transaksi yang dilakukan oleh pihak pengelola.

4. Pengurus

- a. Menyusun kebijakan umum.
- b. Melakukan pengawasan kegiatan pengelolaan
- c. Menyetujui pembiayaan untuk suatu jumlah tertentu
- d. Memimpin jalannya Baitul Maal wa Tamwil (BMT) sehingga sesuai dengan tujuan dan kebijakan umum.
- e. Memimpin dan mengarahkan kegiatan yang dilakukan oleh pengelola.

5. Menejer

Tanggung Jawab:

- a. Tersusunnya sasaran rencana jangka pendek dan rencana jangka panjang serta proyeksi finansial tahunan.
- b. Tercapainya target yang telah ditetapkan secara keseluruhan.
- c. Tercapainya lingkungan kerjasama dengan pihak lain dalam rangka memenuhi kebutuhan Baitul Maal wa Tamwil (BMT).
- d. Menjaga BMT agar dalam aktifitasnya senantiasa tidak lari dalam visi dan misinya.
- e. Tersedianya sistem pembukuan dan pencatatan data yang akurat.
- f. Terselenggaranya penilaian prestasi kerja karyawan.

Wewenang:

- a. Memimpin rapat koordinasi pembiayaan antar pengelola untuk memberikan keputusan terhadap pengajuan pembiayaan sebelum diajukan oleh rapat komite dengan BMT.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Penyetujuan atau penolakan pengajuan pembiayaan dalam rapat koordinasi pengelola secara musyawarah dengan alasan-alasan yang jelas.
- c. Memberikan teguran dan sanksi atas pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan BMT.
- d. Mengusulkan promosi, rotasi dan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- e. Melakukan penilaian prestasi karyawan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

#### 6. Teller

##### Tanggung Jawab:

- a. terselesaikan laporan kas harian.
- b. Terjaganya keamanan kas.
- c. Membuat cash flow mingguan untuk analisis.
- d. Menetapkan strategi yang harus dilakukan berdasarkan analisis.

##### Wewenang:

- a. Tidak memberikan berkas-berkas kepada pihak yang tidak berkepentingan.
- b. Memegang kas tunai sesuai dengan kebijakan yang berlaku.
- c. Menerima transaksi tunai.
- d. Menolak pengeluaran kas apabila tidak ada bukti-bukti pendukung memegang kunci brangkas.
- e. Mengusulkan strategi baru.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

7. Analis Pembiayaan

Tanggung Jawab:

- a. Memastikan seluruh pengajuan pembiayaan telah diproses sesuai dengan prosedur.
- b. Melakukan analisis pembiayaan dengan tepat dan lengkap dan mempersentasikan dalam rapat koordinasi pengelolaa dan rapat komite dengan pengurus.
- c. Pembentukan laporan pembiayaan sesuai dengan periode.
- d. Membuat surat teguran dan peringatan kepada mitra.
- e. Melihat peluang potensi pasar yang ada dalam upaya pengembangan pasar.

Wewenang:

- a. Memberikan usulan untuk pengembangan pasar kepada Direktur.
- b. Menemtukan target pembiayaan bersama dengan Direktur dan analisis yang lain.
- c. Memberikan peringatan kepada mitra yang lalai untuk menunaikan janji sesuai dengan kesepakatan. Memberikan masukan dan kritik membangun kepada sesama pengelola BMT termasuk kepada Direktur.

8. CS/ Back Office

Tanggung Jawab:

- a. Pelayanan terhadap pembukuan dan penutupan rekening tabungan dan deposito serta mutasinya.
- b. Pelayanan terhadap setoran dan penarikan tabungan dan penerimaan SPP.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c. Menerima pelunasan dan angsuran pembiayaan.
- d. Pelayanan awal kepada mitra yang mengajukan pembiayaan.
- e. Pengarsipan seluruh surat keluar atau masuk dan berkas-berkas pembiayaan.

Wewenang:

- a. Memberikan penjelasan kepada mitra mengenai produk BMT.
  - b. Mencatat dan membukukan transaksi pada buku tabungan mitra.
  - c. Memberi nomr bukti transaksi atas permintaan kasir.
9. Internal Auditor dan Administrasi Pembiayaan
- a. Pembuatan laporan keuangan YKPI kepada pengurus YKPI.
  - b. Pengarsipan laporan keuangan dan berkas-berkas yang berkaitan secara langsung dengan keuangan YKPI.
  - c. Menyiapkan administrasi pencairan pembiayaan.
  - d. Pengarsipan jaminan pembiayaan.
  - e. Membukukan angsuran pembiayaan harian kepada control pembiayaan.<sup>22</sup>

#### D. Sumber Dana dan Cara Mendistribusikan Dana Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru

##### 1. Sumber dana Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru

Lembaga keuangan syariah salah satunya adalah Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru adalah lembaga perantara antara pihak surplus dana kepada pihak minus dana. Baitul

<sup>22</sup>Dokumen BMT Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Maalwa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru mempunyai dua fungsi utama yaitu Funding (penghimpun dana) dan financing (penyalur dana atau pembiayaan).

Prinsip utama dalam manajemen pembiayaan ini adalah kepercayaan. Artinya kemauan masyarakat untuk menginvestasikan uangnya kepada BMT itu sendiri, karena Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru merupakan lembaga amanah.

Pada Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru memiliki dua sumber dana dan sekaligus sebagai produk pendanaan, yaitu:

- a. Dana Sendiri
  1. Simpanan pokok khusus atau saham yang merupakan syarat untuk menjadi anggota penuh BMT Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru
  2. Simpanan pokok sebesar Rp.50.000,00 yang dibayar satu kali dan merupakan syarat untuk menjadi anggota biasa
  3. Simpanan wajib sebesar Rp.50.000,00 yang dibayar setiap bulan.
  4. Hibah dan wakaf adalah pemberian seseorang kepada BMT Al Ittihad Rumbai Pekanbaru.
  5. Infak, Sedeah adalah titipan seseorang kepada BMT Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru untuk dipakai sesuai dengan keperluan.
  6. Sisa Hasil Usaha yang dicadangkan adalah Sisa Hasil Usaha yang tidak dibagikan kepada anggota kemudian masuk sebagai modal BMT Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

7. Zakat perorangan anggota atas hasil usaha BMT Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru.

b. Dana Pinjaman

1) Simpanan Mudharabah

Adalah simpanan sukarela anggota BMT Al-Ittihad dengan mendapatkan bagi hasil. Simpanan ini dapat diambil setiap saat. Simpanan mudharabah terdiri dari beberapa macam diantaranya, yaitu:

- a. Simpanan Mudharabah Biasa
- b. Simpanan Mudharabah Pendidikan
- c. Simpanan Mudharabah Haji
- d. Simpanan Mudharabah Umrah
- e. Simpanan Mudharabah Umrah
- f. Simpanan Mudharabah Qurban
- g. Simpanan Mudharabah Walimah
- h. Simpanan Mudharabah Aqikah
- i. Simpanan Mudharabah Wisata
- j. Simpanan Mudharabah Perumahan

2) Investasi

Adalah simpanan yang berjangka yang hanya dapat diambil dalam jangka waktu tertentu dengan jasa bagi hasil ditetapkan oleh BMT Al-Ittihad. Investasi ini berupa deposito dan saham (syrkah).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3) Simpanan Wadi'ah

Adalah simpanan yang berupa titipan dana nasabah pada BMT Al-Ittihad tanpa diberikan bagi hasil, tapi bisa diberikan bonus infaq oleh BMT yang tidak ditetapkan besarnya.

## 2. Cara mendistribusikan dana (pembiayaan) Baitul Maal wa Tamwil (BMT) Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru

### a. Pembiayaan Murabahah

Adalah memberikan kredit modal kerja pada usaha produktif BMT melakukan pembelian barang sedangkan anggota/ pengusaha melakukan pembayaran ditangguhkan.

### b. Pembiayaan Musyarakah

Adalah pembiayaan dengan perjanjian antara BMT dengan anggota dimana BMT mengikutsertakan sebagian dana dalam usaha tersebut. Hasil usaha ini dibagi sesuai dengan kesepakatan bersama dengan mempertimbangkan proporsi modal. Jika terjadi kerugian, maka kerugian ditanggung bersama sesuai dengan proporsi modal.

### c. Pembiayaan Ba'I Bitsaman Ajil (BBA)

Adalah pembiayaan berupa pembelian barang dengan pembayaran cicilan, bisa dikatakan sebagai kredit modal investasi.

### d. Pembiayaan Al-Qardul Hasan

Adalah berupa pembiayaan dengan syarat ringan pada anggota dengan tidak ditentukan atau dikenakan bagi hasilnya.<sup>23</sup>

<sup>23</sup>Dokumen BMT Al-Ittihad Rumbai Pesisir Pekanbaru.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### BAB III

## TINJAUAN TEORITIS

### A. Analisis Jabatan

#### 1. Pengertian Analisis Jabatan

Analisis jabatan adalah merupakan kegiatan atau proses menghimpun dan menyusun berbagai informasi yang berkenaan dengan setiap pekerjaan, tugas, jenis pekerjaan, dan tanggung jawab secara operasional untuk mewujudkan tujuan organisasi atau bisnis sebuah perusahaan.<sup>24</sup> Analisis jabatan adalah proses sistematis dari pada penentuan keterampilan, kewajiban, dan pengetahuan yang diperlukan untuk menyelesaikan jabatan-jabatan dalam suatu organisasi. Analisis jabatan merupakan teknik sumber daya manusia yang penting dan sangat luas.<sup>25</sup>

Artinya, analisis jabatan merupakan proses mendapatkan informasi terperinci tentang berbagai pekerjaan.<sup>26</sup> Analisis jabatan secara sistematis mengumpulkan data dan membuat pertimbangan mengenai semua informasi penting yang berhubungan dengan pekerjaan tertentu.<sup>27</sup> Dengan demikian, pada intinya analisis jabatan adalah menempatkan orang tepat pada suatu pekerjaan tertentu, sesuai dengan kemampuan, keahlian dan pengalaman dalam melakukan suatu pekerjaan. Jadi, hal ini dapat

<sup>24</sup> Meldona, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, ( Jakarta: Raja Wali Pers, 2009), hlm.35.

<sup>25</sup> Moekijat, *Analisis Jabatan*, ( Bandung: Mandar Maju, 2011), hlm. 41

<sup>26</sup> Raymon A. Noe, John R. Hollenbeck, dkk, terj. David Wijaya. *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing* ( Jakarta: Salemba Empat, 2014), h. 208

<sup>27</sup> I Komang Ardana dkk, *Manajemen Sumber Daya Manusia* ( Yogyakarta: Graha Ilmu, 2014), h. 31



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menghindari hal-hal yang kurang menguntungkan bagi perusahaan atau organisasi, seperti seringnya mengganti atau menempatkan orang-orang yang kurang tepat untuk suatu jabatan di dalam organisasi atau perusahaan.

Seruan untuk menyampaikan amanat kepada yang berhak menerimanya (dalam Islam), dalam hal ini jabatan yang sesuai dengan seseorang, dijelaskan dalam surat An-Nissa': 58 yang artinya sesungguhnya Allah menyuruh kamu menyampaikan amanat kepada yang berhak menerimanya, dan menyuruh kamu apabila menetapkan hukum diantara manusia supaya kamu menetapkan dengan adil.<sup>28</sup>

Analisis jabatan dilakukan pada tiga kejadian. Pertama, analisis jabatan dilakukan apabila organisasi ditemukan dan suatu program analisis jabatan dimulai pertama kali. Kedua, analisis jabatan apabila diciptakan apabila ada jabatan-jabatan baru. Ketiga, analisis jabatan digunakan apabila jabatan-jabatan perlu diubah sebagai akibat teknologi, metode-metode, prosedur-prosedur, atau sistem-sistem baru.<sup>29</sup> Nilai pentingnya analisis jabatan berkaitan erat dengan masalah anggaran.

Manullang memberikan pengertian job analysis sebagai suatu proses untuk membuat uraian pekerjaan, sehingga dari uraian pekerjaan tersebut dapat diperoleh keterangan-keterangan yang perlu untuk dinilai jabatan itu guna suatu keperluan.<sup>30</sup>

<sup>28</sup> Muhammad Mu'iz Raharjo, *Manajemen Sumber Daya Manusia yang unggul, cerdas dan Berkarakter Islami* (Yogyakarta: Gava Media, 2011), h. 33

<sup>29</sup> Moekijat, *Analisis Jabata*, (Bandung: Mandar Maju, 2012), h. 42

<sup>30</sup> M Manullang, Marihot Manullang, *Manajemen personalia* (Yogyakarta: Gadjra Mada University pers, 2015), h. 38.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Analisis jabatan bukan saja dapat dipergunakan untuk menentukan syarat fisik dan syarat mental dari pegawai yang akan memangku sesuatu jabatan, tetapi dapat pula dipergunakan untuk tujuan lain. Karenanya analisis jabatan itu dapat dibedakan atas empat macam sesuai dengan tujuan analisis jabatan itu. Keempat analisis jabatan itu:

a. *Job Analysis For Personal Specification*

*Job Analysis For Personal Specification* bertujuan untuk menentukan syarat mental yang dibutuhkan dari seseorang untuk dapat sukses memangku jabatan tertentu.

b. *Job Analysis For Training Purporses*

*Job Analysis For Training Purporses* bertujuan untuk menentukan langkah-langkah yang harus ditempuh dalam mengajarkan sesuatu pekerjaan kepada tenaga kerja baru untuk keperluan latihan dan untuk berpendidikan.

c. *Job Analysis For Setting Rates*

*Job Analysis For Setting Rates* bertujuan untuk menentukan nilai masing-masing jabatan suatu organisasi, sehingga dengan demikian dapat ditentukan tingkat upah masing-masing secara adil.

d. *Job Analysis For Method Improvemats*

*Job Analysis For Method Improvemats* ditunjukan untuk mempermudah cara bekerja tenaga kerja pada suatu jabatan tertentu.

Banyak metode dalam melakukan analisis jabatan, Cascio menyebutkan lima cara yang dapat dilaksanakan oleh analisis, yaitu ( Cascio, 2003: 167):

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

#### State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- 1) Kinerja jabatan (Job Performance). Dengan pendekatan ini, analisis benar-benar melakukan pekerjaan yang sedang diteliti, sehingga ia mempunyai gambaran dari tangan pertama apa yang dibutuhkan jabatan tersebut.
- 2) Insiden kritis (Critical Incidence). Ini merupakan potret yang memuat laporan singkat actual perilaku khusus pekerja yang efektif dan tidak efektif.
- 3) Daftar pertanyaan terstruktur, pendekatan ini berorientasi pada pekerja atau persyaratan kemampuan.

Aplikasi langsung dari hasil analisis jabatan ini ditransformasikan ke dalam uraian/deskripsi jabatan (job description), spesifikasi jabatan (job specification), dan standar jabatan (job standards).

- a) Uraian Jabatan /*Job Description* (profil dari jabatan)

Uraian jabatan adalah pernyataan tertulis yang menjelaskan tentang apa yang secara actual dilakukan oleh pemangku jabatan, bagaimana ia mengerjakannya, dan dalam kondisi apa pekerjaan itu dilakukan dalam satu perusahaan, semua raian jabatan harus mengikuti format yang sama.

- b) Spesifikasi Jabatan /*Job Specification* (profil dari karakteristik SDI)

Spesifikasi jabatan menjelaskan apa yang diminta dari pekerja yang memegang jabatan tersebut dan keterampilan apa yang menjadi syarat. Keterampilan ini termasuk pengalaman, pelatihan, pendidikan, dan kemampuan fisik dan mental tertentu. Jika posisi ini untuk luar negeri maka persyaratan ini ditambah dengan pengetahuan tentang bahasa, hukum / aturan serta budaya.<sup>31</sup>

<sup>31</sup>Jusmaliani, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, ( Jakarta: Bumi Aksa, 2011), h. 58



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

#### State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

### c) Standar Jabatan / *Job Standard*

Standar Jabatan memiliki dua fungsi, pertama sebagai target upaya yang harus dicapai pekerja. Jika standar tercapai diharapkan pekerja akan merasa puas. Kedua sebagai criteria kemandirian keberhasilan harus diukur.

Kompetensi itu suatu kemampuan untuk melakukan pekerjaan atau tugas yang dilandasi atas keterampilan dan pengetahuan serta didukung oleh sikap kerja yang dituntut oleh pekerja tersebut. Dengan demikian, kompetensi menunjukkan keterampilan atau pengetahuan yang dicirikan oleh profesionalisme dalam suatu bidangnya.

Analisis jabatan merupakan prosedur dalam menetapkan tugas dan tuntutan keterampilan dari suatu jabatan dan orang macam apa yang dipekerjakan untuk jabatan itu. Analisis menghasilkan informasi tentang tuntutan jabatan yang selanjutnya digunakan untuk mengembangkan uraian jabatan ( *job description*) dan spesifikasi jabatan (*job specification*).<sup>32</sup>

Analisis jabatan, disamping menghasilkan uraian dan spesifikasi jabatan, memiliki kegunaan lain, yaitu:

#### 1) Penyediaan staf

Seluruh aspek penyediaan staf (*staffing*) akan kacau jika tidak mengetahui syarat-syarat yang diperlukan untuk menjalankan berbagai pekerjaan.

#### 2) Pengadaan tenaga kerja

Spesifikasi jabatan merupakan standar personalia yang digunakan sebagai pembandingan para calon tenaga kerja. Isi Spesifikasi jabatan akan memberikan dasar pembentukan prosedur seleksi nantinya.

<sup>32</sup>Ike Kusdiyah Rachmawati, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Yogyakarta: ANDI, 2014), h.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

#### State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

### 3) Pelatihan

Isi uraian tugas dan pekerjaan dapat digunakan sebagai dasar untuk mengambil keputusan, khususnya dalam hal program pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia.

### 4) Kompensasi. Dalam bidang kompensasi, sangatlah bermanfaat untuk mengetahui nilai relatif pekerjaan tertentu bagi organisasi sebelum ditetapkan nilai uang yang pantas untuk pekerjaan tersebut.

### 5) Keselamatan dan kesehatan. Informasi yang diperoleh dari analisis jabatan juga bermanfaat dalam mengidentifikasi masalah-masalah keselamatan dan kesehatan.

### 6) Hubungan karyawan dan perubahan. Informasi analisis jabatan juga penting dalam hubungan kekaryawanan dan perubahan. ketika para karyawan dipertimbangkan untuk promosi, transfer, atau demosi, deskripsi pekerjaan memberikan standar evaluasi dan perbandingan bakat.

### 7) Evaluasi kinerja

Persyaratan- Persyaratan dan uraian jabatan dapat nilai sebagai dasar untuk menentukan nilai pegawai dalam pemberian kompensasi yang layak.

### 8) Penilaian prestasi

Untuk menentukan apakah pekerjaan dapat diselesaikan dengan baik maka deskripsi jabatan akan sangat membantu untuk pemilihan sasaran pekerjaan.

### 9) Pertimbangan legal analisis jabatan yang dipersiapkan dengan baik terutama penting untuk menunjang legalitas dari prakti-praktik kekaryawanan.

**Tabel 3.1**  
**Data Pegawai BMT Al-Ittihad Rumbai**

No	Nama	Jenis Kelamin	Jabatan	Unit	Pendidikan
1	Indra Putra	Laki-laki	Manager BMT	Pusat	D3 Perbankan
2	Martin Rudy Prabowo	Laki-laki	Kepala Bagian Pembiayaan	Pusat	S1 Akuntansi
3	Bambang Ismail	Laki-laki	Kepala Bagian Operasional	Pusat	S1 Akuntansi
4	Tasfira Sakti	Laki-laki	Kepala Cabang	Cibubur	S2 Magister Bussiness Administration
5	Syamsul Rahmat	Laki-laki	Kepala Cabang	Panam	S1 Akuntansi
6	M.Efianto	Laki-laki	Account Officer	Pusat	S1 Sosial ekonomi pertanian
7	Tabrani	Laki-laki	Kepala Cabang	Sembilang	D3 Akuntansi
8	Yurnalis	Perempuan	Customer Service	Sembilang	S1 PPKN
9	Riski	Laki-laki	Account Officer	Pusat	D3 Akuntansi
10	Kiki Afriyani Gultom	Perempuan	Internal Auditor	Pusat	S1 Akuntansi
11	Safitri Handayani	Laki-laki	Teller	Pusat	S1 Ekonomi Syari'ah
12	Yoza Yulanda	Perempuan	Adm Kredit	Pusat	S1 Sastra Inggris
13	Iriani	Perempuan	Teller	Pusat	S1 Manajemen
14	Ngainul Muftatahati	Perempuan	Customer Service	Pusat	S1 Akuntansi
15	Rinaldo Anwardi	Laki-laki	Account Officer	Pusat	S1 Teknik Informatika
16	Mahdalinda	Perempuan	Account Officer	Pusat	S1 Pendidikan Matematika
17	Ayu Riyanda	Perempuan	Teller Kas Keliling	Pusat	D3 Akuntansi
18	Widya Khaidir	Perempuan	Maal	Pusat	S2 Ekonomi Syari'ah
19	Nanik Sudiar	Perempuan	Customer Service	Panam	SMA
20	Maryati	Perempuan	Teller	Panam	S1 Manajemen
21	Milka Disya Citra	Perempuan	Customer Service	Sembilang	S1 Akuntansi
22	Meri Rahmawati	Perempuan	Teller	Sembilang	S1 Akuntansi
23	Mona Sesmita	Perempuan	Teller	Duri	S1
24	Neldawati	Perempuan	Customer Service	Duri	S1 Fisika
25	Ernila Yulistiani	Perempuan	Account Officer	Duri	S1 Ekonomi
26	Arianto	Laki-laki	Account Officer	Duri	S1 Ilmu Komputer
27	Rakhmad Eko Putranto	Laki-laki	Teller	Cibubur	D4 Akuntansi
28	Yogi Arif Prabowo	Laki-laki	Senior Account Officer	Cibubur	S1 Ekonomi Pembangunan
29	Mega Selvia	Laki-laki	Account Officer	Cibubur	S1
30	Lisa Herman	Laki-laki	Teller	Cibubur	S1 Ekonomi
31	M.Dinar	Laki-laki	Driver	Pusat	SMA

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta dilindungi Undang-Undang UIN Suska Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## 2. Prinsip-prinsip Analisis Jabatan ( *Job Analysis* )

Ada beberapa prinsip yang perlu diperhatikan dalam menganalisis jabatan antara lain sebagai berikut:

- a. Analisis jabatan harus memberikan fakta penting, yang berhubungan dengan pekerjaan dan jabatan yang bersangkutan. Fakta-fakta penting tersebut tergantung pada hasil analisis yang akan dipergunakan.
- b. Analisis jabatan harus dapat memberikan fakta-fakta yang diperlukan untuk berbagai macam tujuan.
- c. Analisis jabatan harus sering ditinjau kembali dan apabila perlu diperbaiki. Dalam organisasi atau perusahaan yang besar, jabatan ataupun pekerjaannya tidaklah statis, dan sering terjadi perubahan, baik mengenai proses, bahan, proses produksi, metode, alat maupun aspek-aspek lainnya. Bahkan dapat dikatakan bahwa analisis jabatan tersebut merupakan program yang terus menerus (*continue*) dalam organisasi yang besar.
- d. Analisis jabatan harus dapat menunjukkan unsur-unsur jabatan yang paling penting diantara beberapa unsur jabatan yang penting.
- e. Analisis jabatan yang harus dapat memberikan informasi yang teliti dan dapat dipercaya. Untuk menentukan dan memperbolehi data, maka diperlukan pelayanan-pelayanan dari para *Job Analysis*.<sup>33</sup>

## 3. Tujuan Analisis Jabatan ( *Job Analysis* )

Ada beberapa tujuan analisis jabatan menurut Ike Kusdyah Rahmawati, antara lain:

<sup>33</sup>I Komang Ardana, dkk, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, ( Yogyakarta : Graha Ilmu, 2012), h. 33

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 1) ***Determining qualification, required of job holder***  
(menentukan kualifikasi yang diperlukan memegang jabatan).
- 2) ***providing guiaance in in recruitment and selection***  
(melengkapi bimbingan dalam seleksi dan penarikan pegawai).
- 3) ***Evaluation current employees for transfer or promotion***  
(mengevaluasi kebutuhan pegawai untuk memindahkan atau promosi jabatan).
- 4) ***Establishing requirement for training programs***  
(menetapkan kebutuhan untuk program latihan).
- 5) ***Setting wage and salary levels and maintaining fairness in wage salary administration*** (menentukan tingkat gaji, upah dan pemeliharaan administrasi upah dan gaji).
- 6) ***Judginng in the merits of grievance than question assignment andcompensation***(menilai keluhan-keluhan yang menyoroti masalah keadilan dan kompensasi).
- 7) ***Establishing, responsibility, accountability, and authority***  
(menetapkan tanggung jawab, pertanggungjawaban, dan otoritas).
- 8) ***Providing essential guides in the estabilmnt of productionstandard***(menetapkan pola yang esensial dalam penetapan standar produksi)
- 9) ***Providing clues for work simplification and metode improvement***  
(menyediakan petunjuk untuk peningkatan metode dan penyederhanaan kerja).<sup>34</sup>

**4. Manfaat Analisis Jabatan (Job Analysis)**

Sirait menyebutkan dalam buku memahami Aspek-Aspek Pengelola Sumber Daya Manusia dalam Organisasi, ada beberapa manfaat analisis jabatan, yaitu:

<sup>34</sup>Ike Kudyah Rahmawati, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, ( Yogyakarta: CV. Andi Offset, 2011), h. 37-38

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Digunakan untuk menyusun uraian jabatan (*job descripton*).
- b. Digunakan untuk menyusun spesifikasi jabatan (*job classification*).
- c. Sebagai penetapan standar pencapaian hasil kerja (*job performance standar*).
- d. Sebagai penetapan materi latihan pegawai.
- e. Sebagai penempatan pegawai dalam suatu jabatan yang sesuai dengan minat dan kemampuan.
- f. Sebagai bahan penciptaan rencana pengembang potensi dan kemampuan pegawai.
- g. Sebagai penetapan imbalan bagi pemegang jabatan.<sup>35</sup>

#### 5. Langkah- Langkah Analisis Jabatan (*job Analysis*)

Berikut langkah-langkah analisis jabatan menurut Sjafri Mangkuprawira:

##### 1) Menentukan maksud analisis pekerjaan

Keputusan pertama yang dibuat oleh menejer SDM secara tipikal adalah merumuskan maksud melaksanakan analisis pekerjaan. Pelaksanaan analisis pekerjaan seharusnya dinyatakan secara eksplisit dan terkait dengan keseluruhan strategi perusahaan yang berkaitan peluang keberhasilan analisis pekerjaan.

##### 2) Mengidentifikasi pekerjaan yang dianalisis

Tugas kedua yang dilakukan menejer SDM secara tipikal adalah memutuskan pekerjaan yang perlu dianalisis. Jika analisis

<sup>35</sup>Justine, T Sirait, *Memahami Aspek-Aspek Pengelola Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*, ( Jakarta: PT Gramedia, 2010), h. 47



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pekerjaan secara formal belum pernah dilaksanakan, kemudian untuk mudahnya, dapat dilakukan untuk menganalisis semua jenis pekerjaan.

- 3) Menjelaskan proses kepada karyawan dan menentukan tingkat keterlibatannya, maksud dari pelaksanaan analisis pekerjaan seharusnya tidak dipisahkan dari kepentingan karyawan dan manajer. Seharusnya mereka dilibatkan dan diberitahu sejak awal, siapa yang akan melaksanakan analisis pekerjaan, mengapa analisis pekerjaan dibutuhkan, kepada siapa mereka mengontak jika ada pertanyaan, kapan jadwal waktunya, dan apa peran mereka dalam analisis pekerjaan.

- 4) Menentukan metode dan pelaksanaan pengumpulan data informasi analisis pekerjaan, langkah keempat meliputi pengumpulan informasi analisis pekerjaan secara cermat. Manajer harus memutuskan metode dan kombinasi mana yang akan digunakan dan bagaimana mengumpulkan informasi.

- 5) Memproses informasi analisis pekerjaan

Setelah informasi analisis pekerjaan telah dikumpulkan, adalah penting untuk menempatkannya ke dalam format yang akan bermanfaat untuk manajer dan departemen SDM. Salah satu caranya adalah membuat format khusus dimana dari bentuk itu hasil analisis pekerjaan dapat dibuat.

- 6) *Me-review* dan memperbarui data

Langkah terakhir fenomena yang terus terjadi. Perusahaan bersifat dinamis, sementara para manajer dan spesialis profesional membutuhkan waktu yang intens untuk *me-review* uraian spesifikasi

pekerjaan. Jadi ini merupakan keunggulan proses sepenuhnya di dalam beberapa tahun.<sup>36</sup>

## B. Analisis Jabatan Dalam Perspektif Islam

Allah SWT memerintahkan agar Nabi Muhammad menyampaikan kepada umatnya bahwa tiap-tiap orang itu bekerja menurut kemampuannya sendiri-sendiri. Dalam pada Allah Subhanahuata'ala, sebagai penguasa semesta alam mengetahui siapa diantara manusia yang mengikuti yang hak dan siapa di antara mereka yang mengikuti yang batil, semua akan diberi keputusan dengan adil; tidak ada seseorang pun yang tidak memperoleh keputusan dengan adil dari Allah. Sebagaimana firman Allah dalam Q.S Al-An'aam [6]:135

قُلْ يَتَقَوِّمِ أَعْمَلُوا عَلَىٰ مَكَانَتِكُمْ إِنِّي عَامِلٌ ۖ فَسَوْفَ تَعْلَمُونَ مَن تَكُونُ لَهُ عَنقَبَةُ الدَّارِ إِنَّهُ لَا يُفْلِحُ الظَّالِمُونَ ﴿١٣٥﴾

Artinya: Katakanlah: “ Hai kaumku, berbuatlah sepenuh kemampuanmu, sesungguhnya aku pun berbuat (pula). Kelak kamu akan mengetahui, siapakah (di antara kita) yang akan memperoleh hasil yang baik dari dunia ini. Sesungguhnya, orang-orang yang alim itu tidak akan mendapatkan keberuntungan.”( Q.S Al-An'aam 6:135).<sup>37</sup>

Dari ayat di atas dapat ditarik kesimpulan bahwasanya suatu pekerjaan akan dianalisis sebagai kegiatan rutin. Sejalan dengan itu, proses analisis selalu digunakan untuk mengembangkan deskriptif dan fungsi jabatan atau penentuan respon terhadap masing-masing posisi (Rivai, 2009:10).

<sup>36</sup>Tb. Sjafri Mangkuprawira, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategiik*, (Bogor : Ghalia Indonesia , 2011), h. 43-44

<sup>37</sup>Departemen Agama RI, *Al- Qur'an dan Terjemahan*, ( Jakarta: Departemen Agama RI, 2002), h. 231

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hafidhuddin dan Hendri (2003:34) menjelaskan pekerjaan dan jabatan yang dimiliki manusia merupakan amanah dari Allah yang harus yang harus dipertanggung jawabkan di hadapan-Nya kelak. Seperti yang dijelaskan dalam firman Allah SWT dalam Q.S Ali Imran [03]: 26 berikut ini:

قُلِ اللَّهُمَّ مَلِكُ الْمَلِكِ تُؤْتِي الْمَلِكَ مِنْ تَشَاءُ وَتَنْزِعُ الْمَلِكَ مِمَّنْ تَشَاءُ وَتُعِزُّ مَنْ تَشَاءُ وَتُذِلُّ مَنْ تَشَاءُ بِيَدِكَ الْخَيْرُ إِنَّكَ عَلَى كُلِّ شَيْءٍ قَدِيرٌ ﴿٢٦﴾

Artinya: Katakanlah: “Wahai Tuhan memepunyai kerajaan, Engkau berikan kerajaan kepada orang yang Engkau kehendaki dan Engkau cabut kerajaan dari orang yang Engkau kehendai. Engkau muliakan orang yang Engkau kehendaki dan Engkau hinakan orang yang Engkau kehendaki. Di tangan Engkaulah segala kebijakan. Sesungguhnya Engkau Maha Kuasa atas segala sesuatu. ( Q.S Ali Imran 03: 26)

Dalam ayat ini Allah menjelaskan memberikan peringatan kepada kaum mukmin, jika datang kemereka seorang fasik memebawa berita apa saja, supaya mereka jangan segera menerima berita itu sebelum diperiksa dan diteliti dahulu kebenarannya. Sebelum diadakan penelitian yang seksama, jangan lekas percaya berita dari orang fasik itu karna seseorang yang tidak mempedulikan kefasikanya. Tentu tidak akan mempedulikan pula kedustaaan berita yang disampaikannya. Oleh karna itu, pihak manajemen dan personalia hendanya berhati-hati dalam menerima berita atas penilaian yang dilakukannya (jalalain).

Analisis jabatan telah dijelaskan dalam Al-qur'an surat Ash Shaff ayat 4:

إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ الَّذِينَ يُقَاتِلُونَ فِي سَبِيلِهِ صَفًّا كَانَهُمْ بُنِينَ مَرَصُوصٌ ﴿٤﴾

Artinya: “sesungguhnya Allah mencintai orang-orang yang berperang dijalannya dalam barisan yang teratur, mereka seakan-akan seperti suatu bangunan yang tersusun kokoh .<sup>38</sup> (QS.Ash Shaff: 4)

<sup>38</sup> QS Ash Shaff Ayat 4



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Dalam tafsir Al-Misbah dijelaskan kata *shaffan/barisan* adalah sekelompok dari sekian banyak anggota yang sejenis dan kompak serta berada dalam suatu wadah yang kokoh lagi teratur.

Kata *marshus* berarti berdempet dan berdempet dan tersusun dengan rapi. Yang dimaksud oleh ayat di atas adalah kekompakan anggota barisan, kedisiplinan mereka yang tinggi, serta kekuatan mental mereka yang menghadapi ancaman dan tantangan. Maka ini demikian, karena dalam pertempuran pun, apalagi dewasa ini pasukan yang harus menyerang atau bertahan dalam bentuk barisan.

Ayat-ayat di atas merupakan kecaman. Sementara ulama' memahaminya sebagai kecaman kepada orang-orang munafik, bukan orang-orang mukmin, karna sifat orang-orang mukmin sedemikian tinggi sehingga mereka tidak perlu dikecam. Tetapi kita juga tidak dapat mengatakan bahwa yang dikecam itu bukan hanya orang-orang munafik, tetapi yang imanya masih lemah, walaupun mereka bukan munafik. Karena itu ayat di atas menggunakan kata *alladziina aamanuu* bukan *al-mu'minuun*. Melalui ayat-ayat inilah mereka dididik sehingga akhirnya mencapai peringkat keimanan yang tinggi (*mu'minuun*).<sup>39</sup>

Dalam tafsir Al Azhar ayat ini menjelaskan Allah menyatakan cintanya kepada hambanya yang beriman, bilamana mereka bersusun berbaris dengan teratur menghadapi musuh-musuh Allah di medan perang; mereka berperang di jalan Allah, membunuh atau terbunuh. Tujuan mereka hanya satu, supaya

<sup>39</sup>M. Quraish Shihab, 2017, *Tafsir Al-Misbah*, Lentera Hati.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

kalimat Allah tetap di atas dan agama Tuhan tetap menang, di atas dari segala agama.

Said bin Jubair mengatakan bahwa Rasulullah s.a.w. ketika akan memulai peperangan dengan musuh mestilah dahulu mengatur barisan; “seakan-akan mereka suatu bangunan yang kokoh.” Muqati bin Hayyan berkata, “Rapat bersusun di antara yang satu dengan yang lain”.

Qatadah berkata; “seakan-akan bangunan yang kokoh! Tidakkah kau melihat seseorang membangun suatu bangunan? Bagaimana menyusun rapat tiap batu bata itu? Tidak ada yang teronjol atau tinggi rendahan. Demikian pula Allah Azza wa Jalla tidaklah dia suka perintahnya tidak dijalankan sungguh-sungguh. Allah memerintahkan barisan di medan perang sebagaimana barisan di medan sembahyang berjamaah. Teguhilah pemenggang perintah Allah ini supaya kamu menang!”<sup>40</sup>

Surat ini diturunkan di Madinah, dalam surat ini terdapat lima konsep besar yang harus ada untuk mewujudkan organisasi yang kokoh. Yaitu: kesesuaian konsep dan pelaksanaan dalam organisasi, solidaritas tim, ketetapan mengukur dan mengetahui kekuatan dan tantangan, serta memiliki kader yang militan.

Untuk mewujudkan itu semua diperlukan adanya analisis jabatan, dalam perusahaan biasanya diwujudkan dalam bentuk bagan organisasi yang kemudian dipecah menjadi berbagai jabatan. Pada setiap jabatan biasanya memiliki tugas, tanggung jawab, wewenang, dan uraian jabatan (*job description*). Semakin tinggi suatu jabatan, semakin tinggi pula tugas, tanggung jawab dan wewenangnya.

<sup>40</sup>Hamka, 1986, *Tafsir Al Azhar*; Pustaka Panjimas.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dengan pembagian tugas tersebut maka pekerjaan menjadi ringan.

Yaitu membagi tugas dan pekerjaan sesuai dengan keahlian masing-masing, jangan menyerahkan tugas dan pekerjaan pada yang bukan ahlinya.

### C. Pengertian Baitul Mal Wa Tamwil (BMT)

Pengertian BMT menurut para ahli yaitu

- 1) Menurut kamaen A.Perwataatmadja, Baitul Mal Wa Tamwil merupakan pengembangan ekonomi berbasis masjid sebagai sarana untuk memakmurkan masjid.<sup>41</sup>
- 2) Menurut Abdul Aziz dan Mariyah Ulfah Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) adalah lembaga keuangan mikro yang dioperasikan dengan prinsip bagi hasil, menumbuh kelembagaan bisnis usaha mikro dan kecil dalam rangka mengangkat derajat dan martabat serta membela kepentingan kaum fakir miskin.a
- 3) Baitul Mal Wa Tamwil adalah lembaga keuangan non bank yang beroperasi berdasarkan syariah dengan prinsip bagi hasil, yang didirikan oleh dan untuk masyarakat di suatu tempat atau daerah.<sup>42</sup>

Jadi Baitul Mal Wa Tamwil adalah balai usaha mandiri terpadu yang isinya berintikan bayt al-mal wa al-tamwil dengan kegiatan mengembangkan usaha-usaha produktif dan investasi dalam meningkatkan kualitas kegiatan ekonomi pengusaha kecil bawah dan kecil dengan antara lain mendorong

<sup>41</sup>Kamaen A. Perwataatmadja, *Membumikan Ekonomi Islam Di Indonesia*, (Depok Usaha Kaji, 2009), hlm. 17

<sup>42</sup>Azyumardi Azra, *Berdema Untuk Semua*, (Jakarta: PT. Mizan Publika, 2010), hlm. 236.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

kegiatan menabung dan menunjang pembiayaan ekonomi kegiatan ekonominya.<sup>43</sup>

Baitul Mal Wa Tamwil merupakan lembaga ekonomi atau keuangan syariah non perbankan yang sifatnya informal. Lembaga yang didirikan oleh kelompok swadaya masyarakat (KSM) yang berbeda dengan kelembagaan keuangan perbankan dan kelembagaan keuangan formal lainnya sehingga BMT disebut bersifat informal. Selain berfungsi sebagai lembaga keuangan, BMT juga berfungsi sebagai lembaga ekonomi (BT). Selain BMT bertugas menghimpun dana dari masyarakat dan menyalurkannya dana kepada masyarakat.

BMT berhak melakukan kegiatan ekonomi, perdagangan industry dan pertanian.<sup>44</sup>

BMT memiliki dua bidang kerja yaitu sebagai Lembaga Mal (Baitul Mal) dan sebagai lembaga Tamwil (Baitul Tamwil). Baitul Mal yang dimaksud adalah untuk menghimpun zakat dan infak maupun sedekah dan menyalurkan kepada pihak-pihak yang berhak dalam bentuk pemberian tunai maupun pinjaman modal tanpa bagi hasil, yang mana Baitul Mal bersifat nirlaba (sosial).

Sedangkan Baitul Mal artinya menghimpun dana masyarakat yang mampu dalam bentuk saham, simpana atau deposito dan menyalurkannya sebagai modal usaha dengan ketentuan bagi hasil antara pemodal dan pinjaman dan BMT. BMT mengembangkan usaha- usaha produktif dan

<sup>43</sup>PINBUK(t.t), *Pedoman Cara Membentuk BMT Balai Usaha Mandiri Terpadu*, (PINBUK, Jakarta; 2009) , hlm.1

<sup>44</sup>A. Djazuli dan Yadi Yanwari, *Lembaga- Lembaga Perekonomian Umat* *Sebuah Pengenalan*, (Jakarta: Rajawali Press, 2014), hlm. 184

State Islamic University of Sultan Saifuddin Kasim Riau

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Investasi dalam meningkatkan kualitas kegiatan ekonomi pengusaha makro dan mikro dengan antara lain mendorong kegiatan menabung dan menunjang pembiayaan kegiatan ekonominya. BMT mengguna badan hukum koperasi dan sering disebut dengan koperasi jasa keuangan syariah (KJKS). Berikut ini adalah visi, dan misi dan tujuan dibentuknya BMT:

- a. Visi BMT adalah mewujudkan kualitas masyarakat di sekitar BMT yang selamat,damai, dan sejahtera dengan mengembangkan lembaga dan usaha BMT dan POKUSMA (Kelompok Uaha Muamalah) yang maju berkembang, terpecaya, aman, nyaman, transpran berkehati-hatian.
- b. Misi BMT adalah mengembangkan POKUSMA dan BMT yang maju dan berkembang, terpecaya, nyaman, transpran dan berkehati-hatian sehingga terwujudkan kualitas masyarakat di sekitar BMT yang selamat, damai, dan sejahtera.
- c. Tujuan BMT adalah mewujudkan kehidupan keluarga dan masyarakat sekitar BMT yang selamat, damai, dan sejahtera.

BMT bersifat terbuka, independen, berorientasi pada pengembangan tabungan dan pembiayaan untuk mendukung bisnis ekonomi yang produktif bagi anggota dan kesejahteraan sosial masyarakat sekitar terutama usaha mikro dan fakir miskin. Peran BMT dimasyarakat adalah sebagai berikut:<sup>45</sup>

- a) Menjauhkan masyarakat dari praktik ekonomi non syariah. Aktif melakukan sosialisasi di tengah masyaraka tentang arti pentingnya sistem ekonomi islam. Hal bisa dilakukan dengan pelatihan- pelatihan mengenai

<sup>45</sup>Nur Rianto Al-Arif, *Dasar-dasar Ekonomi Islam*, (Solo: Era Adicitra Intermedia, 2014), hlm. 379-380.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

cara-cara transaksi yang islami, misalnya bukti transaksi, dilarang mencurigai timbangan, jujur terhadap konsumen.

- 2) Melakukan pembinaan dan pendanaan usaha kecil. BMT harus bersikap aktif menjalankan fungsi sebagai lembaga keuangan mikro, misalnya dengan jalan pendampingi, pembinaan, penyuluhan, dan pengawasan terhadap usaha- usaha nasabah atau masyarakat umum.
- 3) Melepaskan ketergantungan pada rentenir, masyarakat yang tergantung rentenir disebabkan rentenir mampu memenuhi keinginan masyarakat dalam memenuhi dana dengan segera. Maka BMT harus mampu melayani masyarakat lebih baik, misalnya tersedia dana setiap saat, birokrasi yang sederhana.
- 4) Menjaga keadilan ekonomi masyarakat dengan distribusi yang merata. Fungsi BMT langsung berhadapan dengan masyarakat yang kompleks dituntut harus pandai bersikap, oleh karena itu langkah-langkah untuk melakukan evaluasi dalam rangka pemetaan skala prioritas yang harus diperhatikan, misalnya dalam masalah pembiayaan, BMT harus memperhatikan kelayakan nasabah dalam hal golongan nasabah dan jenis pembiayaan.

Baitul Mal Wa Tamwil didirikan atas dasar *salam* yaitu penuh keselamatan, kedamaian, dan kesejahteraan. Prinsip Baitu Mal Wa Tamwil sendirian adalah

- a. Ashan (Mutu hasil kerja yang terbaik), *thayyiban* (terindah) *ahsana' amalu* (memuaskan semua pihak), dan sesuai nilai-nilai *salam* (kedamaian, kelamatan dan kesejahteraan ).



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

- b. *Barakah* yaitu berdaya guna, berhasil guna, adanya penguatan jaringan transparan (keterbukaan), dan bertanggung jawab sepenuhnya kepada masyarakat.
- c. *Spiritual communication* (penguatan nilai ruhiyah)
- d. Demokratis, partisipatif, dan inklusif.
- e. Keadilan sosial dan kesetaraan gender, non diskriminatif.
- f. Ramah lingkungan, peka dan bijak terhadap pengetahuan dan budaya local, serta keanekaragaman budaya.
- g. Keberlanjutan memberdayaan masyarakat dengan meningkatkan kemampuan diri dan lembaga masyarakat local.

Dengan adanya kemajuan lembaga keuangan syariah di Indonesia, Baitu Mal Wa Tamwil juga ikut serta dalam kemajuan lembaga keuangan syariah. Dengan Baitu Mal Wa Tamwil yang memiliki peran sebagai motor penggerak perekonomian dan sosial masyarakat banyak, sebagai ujung tombak pelaksanaan sistem ekonomi syariah, sebagai penghubung antara kaum kaya dan kaum miskin, sarana pendidikan informal untuk mewujudkan prinsip hidup yang barakah. Di Indonesia sudah banyak sekali BMT- BMT yang berdiri seperti BMT Yaummi Mas Pati, BMT BUS Lasem, BMT Harum Pati dan sebagainya. Dengan sifat BMT yang terbuka, independen, yang berorientasi pada pengembangan tabungan dan pembiayaan untuk pendukung bisnis ekonomi yang produktif bagi anggota dan kesejahteraan sosial masyarakat disekitar, membuat BMT mampu diterima ditengah masyarakat.

BMT mempunyai beberap fungsi diantaranya meliputi:<sup>46</sup>

<sup>46</sup>Kautsar Rizal Salman, *Akuntansi Perbankan Syariah Berbasis PSAK Syariah*, ( Jakarta : Permata Puri Media,2012 ), hlm. 10

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

- a. Meningkatkan kualitas SDM anggota, pengguna, dan pengelola menjadi lebih profesional, *salaam*, dan amanah sehingga semakin utuh dan tangguh dalam berjuang dan berusaha menghadapi tantangan global.
- b. Mengorganisasi dan memobilisasi dana sehingga dana dimiliki oleh masyarakat dapat memanfaatkan secara optimal di dalam dan diluar organisasi untuk kepentingan rakyat banyak.
- c. Mengembangkan kesempatan kerja.
- d. Mengukuhkan dan meningkatkan kualitas usaha dan pasar produk- produk anggota.
- e. Memerkuat dan meningkatkan kualitas lembaga- lembaga ekonomi dan sosial rakyat banyak.

Kendala yang dihadapi oleh BMT dalam pengembangan BMT adalah :

- 1) Akumulasi kebutuhan dana masyarakat belum bisa dipenuhi oleh Baitul Mal Wa Tamwil. Hal ini menjadikan nilai pembiayaan dan jangka waktu pembayaran kewajiban dari nasabah cukup cepat. Dan pembiayaan yang diberikan oleh Baitul Mal Wa Tamwil belum tentu untuk memadai modal usaha masyarakat.
- 2) Meskipun Baitu Mal Wa Tamwil banyak dikenal di masyarakat, tetapi masyarakat masih berhubungan dengan rentenir. Arena masyarakat menginginkan pelayanan yang cepat meskipun merka harus membayar bunga yang cukup tinggi. Hal disebabkan masih banyak Baitul Mal Wa Tamwil yang seperti rentenir, yang artinya Baitul Mal Wa Tamwil belum mampu memberikan pelayanan memadai dalam jumlah dana dan waktu.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 3) Beberapa Baitul Mal Wa Tamwil cenderung menghadapi masalah yang sama, misalnya nasabah yang bermasalah. Kadang ada satu nasabah yang tidak hanya bermasalah di satu tempat lain juga bermasalah. Oleh karena itu, perlu upaya dari masing-masing Baitul Mal Wa Tamwil untuk melakukan koordinasi dalam rangka mempersempit gerak nasabah yang bermasalah.
- 4) Baitul Mal Wa Tamwil cenderung menghadap Baitul Mal Wa Tamwil lain sebagai pesaing yang harus dikalahkan, bukan sebagai atau patner dalam upaya untuk mengeluarkan masyarakat dari permasalahan ekonomi yang dihadapi, sehingga menyebabkan tingkat persaingan yang tidak islami bahkan akan memepengaruhi pola pengelolaan Baitul Mal Wa Tamwil.
- 5) Baitul Mal Wa Tamwil lebih mementingkan menjadi Baitul Tamwil dari pada Baitul Mal. Dimana Baitul Mal Wa Tamwil lebih banyak menghimpun dana yang digunakan untuk bisnis dari pada untuk menegelola zakat, infak dan sadaqah.<sup>47</sup>

Baitul Mal Wa Tamwil sebagai Baitul Tamwil menjalankan operasi simpan pinjam syariah tanpa bunga yang menawarkan produk-produk syariah Mudharabah, Musyarakah, Murabahah, Bal Salam, Wadhiah, Al-Qardh dan sebagainya. Dalam kegiatan operasionalnya menggunakan 3 prinsip yaitu :

1. Prinsip Bagi Hasil :
  - a. Mudharabah
  - b. Musyarakah

<sup>47</sup>M.Nur Rianto Al-Arif, *Dasar-Dasar Ekonomi*,( Solo : PT. Era Adicitra Intermedia, 2014), hlm. 397-396



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

- c. Muzara'ah
- d. Musaqah
2. Jual beli dengan *margin* (keuntungan)
  - a. Murabahah
  - b. Ba'I As- Salam
  - c. Ba'I As-Istisna
3. Sistem *profit* lainnya :

Kegiatan operasional dalam menghimpun dana dari masyarakat dapat berbentuk Giro Wadiah, Tabungan Mudharabah, Deposito Investasi Mudharabah, Tabungan Haji, dan Tabungan Qurban. *Baitul Mal Wa Tamwil* suatu lembaga keuangan mikro syariah yang digerakan awal tahun Sembilan puluh oleh para aktivis muslim yang resah melihat keberpihakan ekonomi Negara yang tidak berpihak kepada pelaku ekonomi kecil dan menengah.<sup>48</sup>

Baitul Mal Wa Tamwil merupakan lembaga keuangan syariah non perbankan yang sifat nya informal. Baitul Mal Wa Tamwil disebut informal karna lembaga keuangan ini didirikan oleh kelompok swadaya masyarakat. Baitul Mal Wa Tamwil tidak termasuk lembaga keuangan formal yng dijelaskan dalam UUD No. 10 Tahun 1998 tentang perbankan yang dapat dioperasikan untuk menghimpun dan menyalurkan dana masyarakat. Proses pendirian Baitul Mal Wa Tamwil tidak terlepas dari mengenai lokasi atau tempat usaha Baitul Mal Wa Tamwil. Tempat pendirian Baitul Mal Wa

<sup>48</sup> Abdul Aziz dan Maryah Ulfah, *Kapita Ekonomi Islam Kontenporer*, ( Bandung : Alfabeta, 2010), hlm. 119-120

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### © Hak cipta milik UIN Suska Riau

Tamwil sebaiknya berlokasi di tempat yang banyak kegiatan-kegiatan ekonomi para anggotanya berlangsung, baik anggota penyimpanan dana maupun pengembang usaha atau pengguna dana.

Baitul Mal Wa Tamwil dapat didirikan oleh :

- 1) Sekurang-kurangnya 20 orang
- 2) Satu pendiri dengan yang lainnya sebaiknya tidak memiliki hubungan keluarga vertical dan horizontal satu kali.
- 3) Sekurang-kurangnya 70% anggota pendiri bertempat tinggal di sekitar daerah kerja BMT.
- 4) Pendiri dapat bertambah dalam tahun-tahun kemudian, jika disepakati oleh rapat para pendiri.

Untuk modal Baitul Mal Wa Tamwil terdiri dari :

- 1) Simpanan Pokok (SP) Yang ditentukan besarnya sama besar untuk semua anggota.
- 2) Simpanan Pokok Khusus (SPK) Yaitu simpanan pokok yang Khusus diperuntukkan untuk mendapatkan sejumlah modal awal, sehingga memungkinkan Baitul Mal Wa Tamwil melakukan persiapan-persiapan pendirian dan memulai operasinya. Jumlahnya dapat berbeda antar anggota pendiri.

Setelah Baitul Mal Wa Tamwil berdiri maka perlu diperhatikan struktur organisasi Baitul Mal Wa Tamwil yang paling sederhana harus terdiri dari badan pendiri, badan pengawas, anggota BMT dan badan pengelola. Para anggota BMT melakukan simpanan pokok, simpanan wajib, simpanan suka rela untuk menambah dana Baitul Mal Wa Tamwil. Untuk memeberikan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keuntungan bagi hasil kepada anggota, khususnya bagi anggota yang menyimpan uangnya disimpunan suka rela maka Baitul Mal Wa Tamwil harus memiliki keuntungan pemasukan dari hasil usaha pembiayaan yang diberikan kepada para anggotanya. Baitul Mal Wa Tamwil harus melakukan jemput bola dalam membina penggunaan dana Baitul Mal Wa Tamwil agar para anggota akan beruntung cukup besar dan Baitul Mal Wa Tamwil juga akan memperoleh untung yang cukup besar.

Selain kegiatan yang berhubungan dengan keuangan, Baitul Mal Wa Tamwil juga dapat mengembangkan usahanya melalui sector rill seperti kios telfon, swalayan, travel dan lain-lain. Usaha di sector rill tidak boleh menyaingi usaha anggota, tetapi harus mendukung dan mempelancar perorganisasian secara bersama-sama keberhasilan usaha anggota dan kelompok anggota berdasarkan jenis saha yang sama.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang analisis jabatan pada Baitu Mal Wa Tamwil Al-Ittihad Rumbai kec. Rumbai pesisir, maka kesimpulan yang dapat penulis susun adalah sebagai berikut:

1. Baitul Mal Wa Tamwil Al-Ittihad Rumbai tidak melaksanakan analisis jabatan sebagaimana tahapan dalam teori yang digunakan penulis dalam skripsi ini, selama ini Baitul Mal Wa Tamwil Al-Ittihad Rumbai sistem kerja saat ini hanya mengacu kepada standar umum. Sedangkan untuk *Standar Operasional Procedur* (SOP) dalam menentukan suatu jabatan tertentu, di Baitul Mal Wa Tamwil Al-Ittihad Rumbai ini namun standar tersebut masih dalam proses dibuatkan, analisis jabatan bisa dikatakan sebagai mata panah dan ujung tombak dari berbagai fungsi sumber daya manusia kebutuhan tentang keakualisasian setiap posisi di dalam suatu organisasi dan menempatkan orang tepat pada suatu pekerjaan tertentu sesuai dengan kemampuan dan keahlian, dan pengalaman dalam melakukan suatu pekerjaan. Jadi dalam hal ini dapat menghindari hal-hal yang kurang menguntungkan bagi perusahaan, seperti seringnya mengganti atau menempatkan orang yang kurang tepat untuk suatu jabatan di dalam organisasi/perusahaan.
2. Tinjauan Ekonomi Syariah dalam penelitian ini adalah segala bentuk kegiatan yang baik meningkatkan kinerja karyawan dengan demikian

mampu bekerja secara optimal demi tercapainya tujuan organisasi dan mampu bekerja dengan baik bila ia ditempatkan pada posisi jabatan dan kemampuannya.

## B. Saran

1. Segera menyelesaikan *Standar Operasional Prosedur* (SOP) tertulisnya, kemudian menerapkan kedalam sistem kerja karyawan Baitul Mal Wa Tamwil Al-Ittihad Rumbai.
2. Melaksanakan analisis jabatan dan mengevaluasi hasil analisis jabatan.
3. Sedangkan untuk penelitian selanjutnya, penelitian bisa dilaksanakan secara lebih spesifik lagi, pertama dengan menghubungkan analisis jabatan dengan salah satu unsur kegiatan dalam manajemen sumber daya manusia, misalnya dengan manajemen kinerja, kompensasi ataupun pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. Kedua, tahap penelitian analisis jabatan bisa disempurnakan dengan penyebaran koesioner deskriptif, untuk selanjutnya diperdalamkan dengan wawancara secara mendalam

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Aziz dan Mariyah Ulfah, *Kapita Ekonomi Islam Kontenporer*, ( Bandung : Alfabeta, 2010)
- Ahmad Ibrahim, *Manajemen Syariah*, (Jakarta: PT Raaja Grafindo Persada, 2009).
- Azyumardi Azra, *Berdema Untuk Semua*, (Jakarta: PT. Mizan Publika, 2010)
- Departemen Agama RI. (2009). “ Al-Qur’an dan Terjemahan”. ( Jakarta: Syamil Cipta Media 2009).
- Djazuli dan Yadi Yanwari, *Lembaga- Lembaga Perekonomian Umat Sebuah Pengenalan*, (Jakarta: Rajawali Press, 2014).
- Eko Budiyanto, *Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2013).
- Emron Edison, *Pengembang Sumber Daya Manusia*, (Bandung: Graha Ilmu, 2010).
- I Komang Ardana dkk, *Manajemen Sumber Daya Manusia* ( Yogyakarta: Graha Ilmu, 2014).
- Ike Kudyah Rahmawati, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, ( Yogyakarta: CV. Andi Offset, 2011).
- Ike Kusdiyah Rachmawati, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Yogyakarta: ANDI, 2011).
- Jusmaliani, *Manajemen Sumber Daya Manusia* , ( Jakarta: Bumi Aksa, 2011)
- Jusmaliani, *Pengelolaan Sumber Daya Insani*, ( Jakarta : PT Bumi Aksara, 2011).
- Justine, T Sirait, *Memahami Aspek-Aspek Pengelola Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*, ( Jakarta: PT Gramedia, 2010).
- Karnaen A. Perwataatmadja, *Membumikan Ekonomi Islam Di Indonesia*, (Depok Usaha Kami, 2009).
- Katsar Rizal Salman, *Akuntansi Perbankan Syariah Berbasis PSAK Syariah*, (Jakarta : Permata Puri Media, 2012 )
- Manullang , Marihot Manullang , *Manajemen personalia* (Yogyakarta: Gadja Mada Universty pers, 2012)
- Maquraish Shihab, 2017, *Tafsir Al-Misbah*, Lentera Hati.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- © Hak cipta milik UIN Suska Riau
- Nur Rianto Al-Arif, *Dasar-Dasar Ekonomi*, (Solo : PT. Era Adicitra Intermedia, 2011)
- Manullaang, *Dasar-Dasar Manajemen*, (Medan : Gajah Mada University Press, 2015).
- Maldona, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, ( Jakarta: Raja Wali Pers, 2009).
- Moekijat, *Analisis Jabata*, ( Bandung: Mandar Maju, 2012)
- Mohamad Mu'iz Raharjo, *Manajemen Sumber Daya Manusia yang unggul, cerdas dan Berkarakter Islami* (Yogyakarta: Gava Media, 2011),h. 33
- Nur Rianto Al-Arif, *Dasar-dasar Ekonomi Islam*, (Solo: Era Adicitra Intermedia, 2011)
- Nurul Huda & Mohamad Heykal, *Lembaga Keuangan Islam Tinjauan Teoritis dan Praktis*, (Jakarta: KENCANA, 2010).
- Nurul Huda, dkk, *Keuangan Publik Islam*, (Jakarta: KENCANA, 2012)
- PINBUK(t.t), *Pedoman Cara Membentuk BMT Balai Usaha Mandiri Tepadu*, (PINBUK, Jakarta: 2009)
- Raymon A. Noe, John R. Hollenbeck, dkk, terj. David Wijaya. *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing* (Jakarta: Salemba Empat, 2014).
- Sonny Sumarsono, *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia & Ketenagakerjaan*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012).
- Sutiono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D*, ( Bandung: CV Alfabeta, 2013).
- Suprisno Edy, *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*, (Jakarta: Edisi Pertama, 2009).
- Tb Sjafri Mangkuprawira, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategiik*, (Bogor : Ghalia Indonesia , 2011)
- Wibowo, *Prilaku Dalam Organisasi*, (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2014).

## ANGKET KUISIONER PENELITIAN

### ANALISIS JABATAN PADA BAITUL MAAL WA TAMWIL (BMT) AL-ITTIHAD RUMBAI KECAMATAN RUMBAI PESISIR DITINJAU MENURUT EKONOMI ISLAM

Assalamu'alaikum wr wb

Saya SIPAKYAH mahasiswa UIN SUSKA Riau sedang menyusun sebuah karya ilmiah untuk keperluan dan kerahasiaan responden, untuk itu dimohon kesediaan Bapak/Ibu /Sdr untuk meluangkan sedikit waktunya untuk mengisi kuisioner ini. Atas bantuannya saya ucapkan terimakasih.

Nama :

Jabatan :

Masa Kerja :

Pendidikan :

Jenis Kelamin :

Petunjuk Pengisian:

Kuisioner dalam rangka analisis jabatan ini bertujuan untuk identifikasi jabatan, berilah tanda (√)

No	Analisis Jabatan	Alternatif Jawaban	
		Ya	Tidak
1	Perusahaan memberikan peluang kepada saya untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi		
2	Apakah perusahaan selain memeberikan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia		
3	Apakah factor pendidikan latihan dan pengalaman kerja sangat penting untuk menentukan jabatan tertentu		
4	Saya sudah memahami specification jabatan oleh perusahaan kepada saya		
5	Konpensasi yang saya daoatkan sudah sesuai dengan kinerja diberikan pada saya		
6	Saya merasa tertantang untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi		
7	Apakah jabatan anda menuntut koordinasi dengan bagian lain, yang menentukan keberhasilan jabatan itu		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

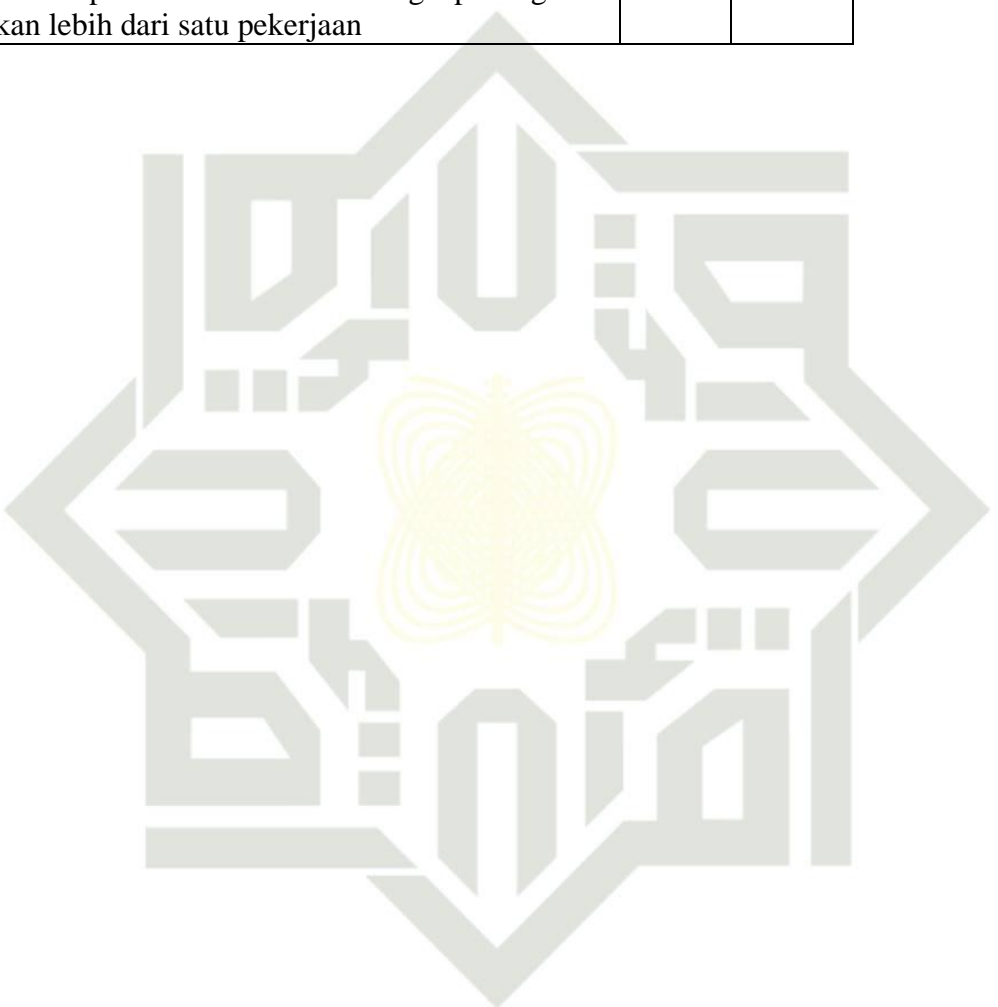
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1	Selama anda melaksanakan pekerjaan apakah pernah menghadapi masalah yang anda tidak bisa selesaikan		
2	Saya mendorong diri saya untuk memenuhi standar prosedur yang ada		
3	Apakah lingkungan kerja saat ini sudah baik		
4	Apakah anda pernah diberikan rangkap tugas / melaksanakan lebih dari satu pekerjaan		



UIN SUSKA RIAU



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

### PEDOMAN WAWANCARA

1. Tahun berapa BMT Al-Ittihad Rumbai Pekanbaru didirikan?
2. Siapa pendirinya, dan berapa karyawan saat ini?
3. Apakah BMT Al-Ittihad ini sangat membantu masyarakat ekonomi menengah kebawah?
4. Apakah sistem kerja karyawan/pegawai di BMT Al-Ittihad Rumbai sudah berdasar SOP?
5. Apakah prestasi bias menentukan tingkat jabatan karyawan di BMT Al-Ittihad Rumbai?
6. Perlukah dilakukannya evaluasi jabatan untuk menyesuaikan dengan kinerja masing-masing jabatan?
7. Faktor apa saja yang paling penting untuk menentukan analisis jabatan?
8. Bagaimana kinerja karyawan BMT Al-Ittihad Rumbai saat ini?
9. Apakah tingkat pendidikan, latar belakang pendidikan sangat dibutuhkan dalam menentukan jabatan?
10. Apakah posisi jabatan karyawan sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan?
11. Apakah pengalaman menjadi tolak ukur untuk jabatan karyawan?
12. Strategi apa yang dapat dilakukan untuk mewujudkan system penilaian tersebut?
13. Apakah hambatan selama ini dalam penilaian pekerjaan?

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### DOKUMENTASI



UIN SUSKA RIAU





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

**KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM**

**كلية الشريعة و القانون**

**FACULTY OF SYARI'AH AND LAW**

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO.Box. 1004 Telp. 0761-561645  
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: rektor@uin-suska.ac.id

**LEMBAR PENGESAHAN  
PERBAIKAN SKRIPSI**

Skrripsi dengan judul **"ANALISIS JABATAN PADA BAITUL MAAL WA  
TAMWIL (BMT) AL-ITTIHAD RUMBAI KECAMATAN RUMBAI PESISIR  
DITINJAU MENURUT EKONOMI ISLAM "** yang ditulis oleh:

Nama : **SIPAKYAH**  
NIM : **11425204101**  
Program Studi : **Ekonomi Syariah**

Telah di perbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah  
dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, Senin 27 Januari 2020  
**TIM PENGUJI MUNAQASYAH**

Ketua  
**Bambang Hermanto, M.Ag**

Sekretaris  
**Nuryanti, SE.,M.E.,Sy**

Penguji I  
**Budi Azwar, SE.,M.Ec**

Penguji II  
**Jonnius, SE, MM**

Kepala Sub. Bagian  
Adm. Umum dan Keuangan  
Fakultas Syari'ah dan Hukum

**Eri Surianto, SH.I**  
NIP. 19670218 199303 1 006

UIN SUSKA RIAU



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARI'AH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SYARI'AH AND LAW

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052  
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.I/PP.01.1/7894/2019  
Sifat : Penting  
Lamp. : -  
Hal : *Pembimbing Skripsi*

Pekanbaru, 30 September 2019

Kepada  
Yth. Dr. Jenita, SE., MM  
Dosen Fakultas Syari'ah dan Hukum  
UIN Sultan Syarif Kasim Riau  
Pekanbaru

*Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Bersama ini kami minta kesediaan Saudara untuk membimbing mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dalam menyusun Skripsi :

Nama : SIPAKYAH  
NIM : 11425204101  
Jurusan : Ekonomi Syariah S1

Kepada Saudara diharapkan membimbing metodologi dan materi skripsi. Sebagai bahannya kami kirimkan proposal penelitian dimaksud dengan judul : "Analisis jabatan pada baitul mal wa tamwil al-ittihad rumbai kecamatan rumbai pesisir ditinjau menurut ekonomi islam"

Demikian disampaikan, terima kasih.

a.n. Dekan  
Wakil Dekan I

Dr. Drs. Heri Sunandar, MEd  
NIP. 19660803 199303 1 004

Tembusan:  
Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum

UIN SUSKA RIAU



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARIAH & HUKUM**

**كافة الشريعة و القانون**

**FACULTY OF SYARIAH AND LAW**

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052  
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : Un.04/F.I/PP.01.1/6353/2019

Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini  
menerangkan bahwa :

Nama : SIPAKYAH  
N I M : 11425204101  
Jurusan : EKONOMI SYARIAH

Telah Lulus :

**UJIAN KOMPREHENSIF**

Yang diselenggarakan pada tanggal : **6 AGUSTUS 2019**

Demikianlah Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Pekanbaru, 8 Agustus 2019

Dekan



**UIN SUSKA RIAU**



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

NAMA : SIPAKYAH  
 NIM : 11425204101  
 LEMBAGA PENDIDIKAN : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau  
 LEMBAGA PENELITIAN : Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) AL-ITTIHAD Rumbai  
 Kecamatan Rumbai Pesisir Kota Pekanbaru  
 ALAMAT : Jl. Garuda Sakti km. 1, Gang Buluh Cina  
 NO. HP : 085213800708

Dengan ini saya menyatakan bahwa akan mentaati dan tidak melanggar ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku berkaitan dengan penerbitan rekomendasi Riset/ Penelitian dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPSTP) Provinsi Riau.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 13 Maret 2019

**YANG MEMBUAT  
 PERNYATAAN**

  
 (SIPAKYAH)

UIN SUSKA RIAU





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SYARIAH AND LAW

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO.Box. 1004 Telp. 0761-561645  
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: rektor@uin-suska.ac.id

PENGESAHAN PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL  
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

Proposal dengan judul "ANALISIS JABATAN PADA BAITUL MAL WA  
TAMWIL (BMT) AL-ITTihad RUMBAI KECAMATAN RUMBAI PESISIR"

Nama : SIPAKYAH  
NIM : 11425204101  
Program Studi : Ekonomi Syariah

Di seminarikan pada :


Hari / Tanggal : Rabu, 21 November 2018  
Narasumber : Jonnius, SE.MM

Telah diperbaiki sesuai dengan saran narasumber seminar proposal mahasiswa  
Fakultas Syariah dan hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Kepala Bag. Akademik

  
Rosmianti, S.Ag.  
NIP.19740910200312 2 003

Pekanbaru, 6 Desember 2018  
Narasumber

  
Jonnius, SE.MM  
NIP.196806162014111002

UIN SUSKA RIAU

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARI'AH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SYARI'AH AND LAW

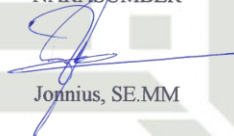
Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 Po. Box. 1004 Telp. 0761-561645  
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : rektor@uin-suska.ac.id

### BERITA ACARA SEMINAR USUL PENELITIAN

- |                                    |  |
|------------------------------------|--|
| 1. NAMA                            | : Sipak Yah  |
| 2. NOMOR MAHASISWA                 | : 11425204101  |
| 3. JUDUL USUL PENELITIAN           | : Pelaksanaan behavior event interviell (BEI) dalam mengukur konvetensi karyatan baitul mal watamwil (BMT) al itthad rumbai kecamatan rumbai pesisir |
| 4. Hari/Tgl. Diseminarkan          | : Rabu / 21 November 2018  |
| 5. Hasil Seminar dirumuskan adalah | :  |
| a. Judul                           | : <del>Disetujui / Ditolak</del> / Disempurnakan   |
| b. Latar Belakang Masalah          | : <del>Jelas / Masih Kabur</del> / Perlu Perbaikan   |
| c. Permasalahan                    | : <del>Jelas / Masih Kabur</del> / Dirumuskan kembali agar menjadi jelas   |
| d. Tujuan dan Kegunaan Penelitian  | : <del>Jelas / Mengambang</del> / Perlu Perbaikan  |
| e. Kerangka Teoritis (jika ada)    | : <del>Jelas / Kurang Jelas</del> / Perlu Disempurnakan  |
| f. Rumusan Hipotesis (jika ada)    | : Cukup Tajam / Perlu Dipertajam   |
| g. Metode Penelitian               | : <del>Jelas / Masih Kabur</del> / Perlu Perbaikan   |
| h. Daftar Pustaka                  | : Cukup / <del>Belum</del> untuk mendukung pemecahan masalah yang diteliti   |

Demikianlah keputusan Tim Seminar disampaikan kepada yang bersangkutan, untuk selanjutnya disampaikan kepada Dekan / Wakil Dekan I

NARASUMBER



Jonnius, SE.MM

Catatan :

Perubahan Judul dalam Seminar  
Dikonsultasikan dengan WD I

UIN SUSKA RIAU





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGESAHAN PEMBIMBING**

Ahmad Adri Riva'i M.Ag  
Dosen Fakultas Syari'ah dan Hukum  
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Penelitian kelompok yang berjudul "STRATEGI PEMASARAN RORO KATERING  
DI KOTA PEKANBARU DITINJAU MENURUT EKONOMI ISLAM."

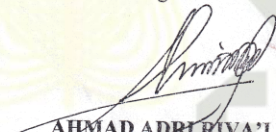
Disusun Oleh:

1. AININ HAYATI ( 11425204111)
2. AMELIA SELFA (11425204100)
3. FEVY ZUANDA (11425204090)
4. HERLINA (11425205112)
5. KHAIRA ANNISA (11425204108)
6. NINDA FAJNU R T (11425204119)
7. SIPAKYAH (11425204101)
8. SYAWALIA (11425204085)

Setelah diberikan pengarahannya, bimbingan dan perbaikan seperlunya. Maka laporan penelitian ini dapat diterima dan disahkan sebagai salah satu syarat untuk penulisan skripsi.

Pekanbaru, 28 September 2017

Pembimbing

  
**AHMAD ADRI RIVA'I M.Ag**  
NIP: 19730223 199803 1 004

UIN SUSKA RIAU



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## PEMERINTAH PROVINSI RIAU DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I & II Komp. Kantor Gubernur Riau  
Jl. Jenderal Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39119 Fax. (0761) 39117, PEKANBARU  
Email : dpmpptsp@riau.go.id

Kode Pos : 28126

### REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPPTSP/NON IZIN-RISET/20151  
TENTANG



182010

#### PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau, Nomor : Un.04/F.I/PP.00.9/2132/2019 Tanggal 13 Maret 2019**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

1. Nama	SIPAKYAH
2. NIM / KTP	11425204101
3. Program Studi	EKONOMI SYARIAH
4. Jenjang	S1
5. Alamat	PEKANBARU
6. Judul Penelitian	ANALISIS JABATAN PADA BAITU MAL WA TAMWIL (BMT) AL-ITTIHAD RUMBAL KECAMATAN RUMBAL PESISIR DINJAU MENURUT EKONOMI ISLAM
7. Lokasi Penelitian	BAITU MAL WA TAMWIL (BMT) AL-ITTIHAD RUMBAL KECAMATAN RUMBAL PESISIR

Dengan Ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan yang tidak ada hubungan dengan kegiatan ini.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini dibuat.

Demikian Rekomendasi ini diberikan agar dapat digunakan sebagaimana mestinya dan kepada pihak yang terkait diharapkan untuk dapat memberikan kemudahan dan membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini dan terima kasih.

Dibuat di : Pekanbaru  
Pada Tanggal : 18 Maret 2019



Ditandatangani Secara Elektronik Melalui :  
Sistem Informasi Manajemen Pelayanan (SIMPEL)

DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU  
PROVINSI RIAU

Tembusan :  
Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Pimpinan Baitul Mal Wa Tamil (BMT) AL- ITTIHAD di Kota Pekanbaru
3. Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARI'AH & HUKUM**

**كلية الشريعة و القانون  
FACULTY OF SYARI'AH AND LAW**

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052  
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.I/PP.00.9/2132/2019  
Sifat : Biasa  
Lamp. : 1 (Satu) Proposal  
Hal : **Mohon Izin Riset**

Pekanbaru, 13 Maret 2019

Kepada  
Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP  
Provinsi Riau

*Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Disampaikan bahwa salah seorang mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum  
Universitas Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : SIPAKYAH  
NIM : 11425204101  
Jurusan : Ekonomi Syariah S1  
Semester : X (Sepuluh)  
Lokasi : Baitul Mal Wa Tamwil (BMT) AL-ITTIHAD Rumbai Kecamatan  
Rumbai Pesisir Kota Pekanbaru

bermaksud akan mengadakan riset guna menyelesaikan Penulisan Skripsi yang berjudul  
: Analisis Jabatan Pada Baitu Mal Wa Tamwil (BMT) AL-ITTIHAD Rumbai Kecamatan  
Rumbai Pesisir Dintinjau Menurut Ekonomi Islam

Pelaksanaan kegiatan riset ini berlangsung selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai  
tanggal surat ini dibuat. Untuk itu kami mohon kiranya kepada Saudara berkenan  
memberikan izin guna terlaksana riset dimaksud.

Demikian disampaikan, terima kasih.

a.n. Rektor  
Dekan  
  
Dr. Drs. H. Hajar, M.Ag.  
NIP. 19580712 198603 1005

Tembusan :  
Rektor UIN Suska Riau

UIN SUSKA RIAU





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



# JURNAL HUKUM ISLAM

## Journal For Islamic Law

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM 18 Simpang Baru, Panam Pekanbaru 28293  
 Po. Box 1004 Telp. (0761) 561645 Fax. (0761) 562052  
 www.jurnalhukumislam.com email: admin@jurnalhukumislam.com  
 HP. 081275158167 – 085213573669

### SURAT KETERANGAN

Pengelola Jurnal Hukum Islam dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : SIPAKYAH  
 NIM : 11425204101  
 Program Studi: EKONOMI SYARIAH  
 Judul : *Analisis Jabatan Pada Baitul Mal Wa Tamwil (Bmt) Al Ittihad Rumbai Kecamatan Rumbai Pesisir Ditinjau Menurut Ekonomi Islam*  
 Pembimbing : Dr. Jenita, SE, MM

Nama tersebut diatas telah menyerahkan jurnal skripsi sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan.

Pekanbaru, 28 Januari 2020

Pimpinan Redaksi

**M. Alni Syahrin, SH., MH., CPL**  
 NIK. 198804302019031010

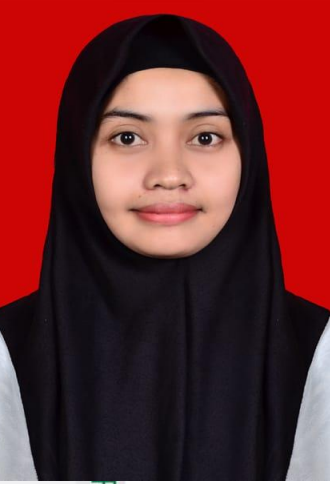
UIN SUSKA RIAU





## RIWAYAT HIDUP PENULIS

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*



Sipakyah, lahir pada tanggal 15 Agustus 1992 di Desa Mekong, Kecamatan Tebing Tinggi Barat, Kabupaten Kepulauan Meranti, Penulis merupakan anak ke 2 dari 4 bersaudara dari pasangan Bapak Abu Samah dan Zalina. Bertempatan tinggal di Desa Hulu Asam Kecamatan Tebing Tinggi Barat Kabupaten Kepulauan meranti. Alamat email [sipakyahsipa@gmail.com](mailto:sipakyahsipa@gmail.com).

Pendidikan normal yang telah penulis tempuh dimulai dari SDN 02 Alai dan selesai pada tahun 2006. Setelah itu melanjutkan sekolah SMPN 1 Alai dan selesai pada tahun 2009. Kemudian melanjutkan sekolah SMAN 1 Alai dan selesai pada tahun 2012. Kemudian melanjutkan ke perguruan tinggi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Fakultas Syari'ah dan Hukum Jurusan Ekonomi Syari'ah pada tahun 2014.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

UIN SUSKA RIAU